



RENCONTRE D'ACTUALITÉ

Mieux organiser la prévention pour lutter contre l'absentéisme

ORGANISÉ PAR



EN PARTENARIAT AVEC



Pour les acteurs du service public local

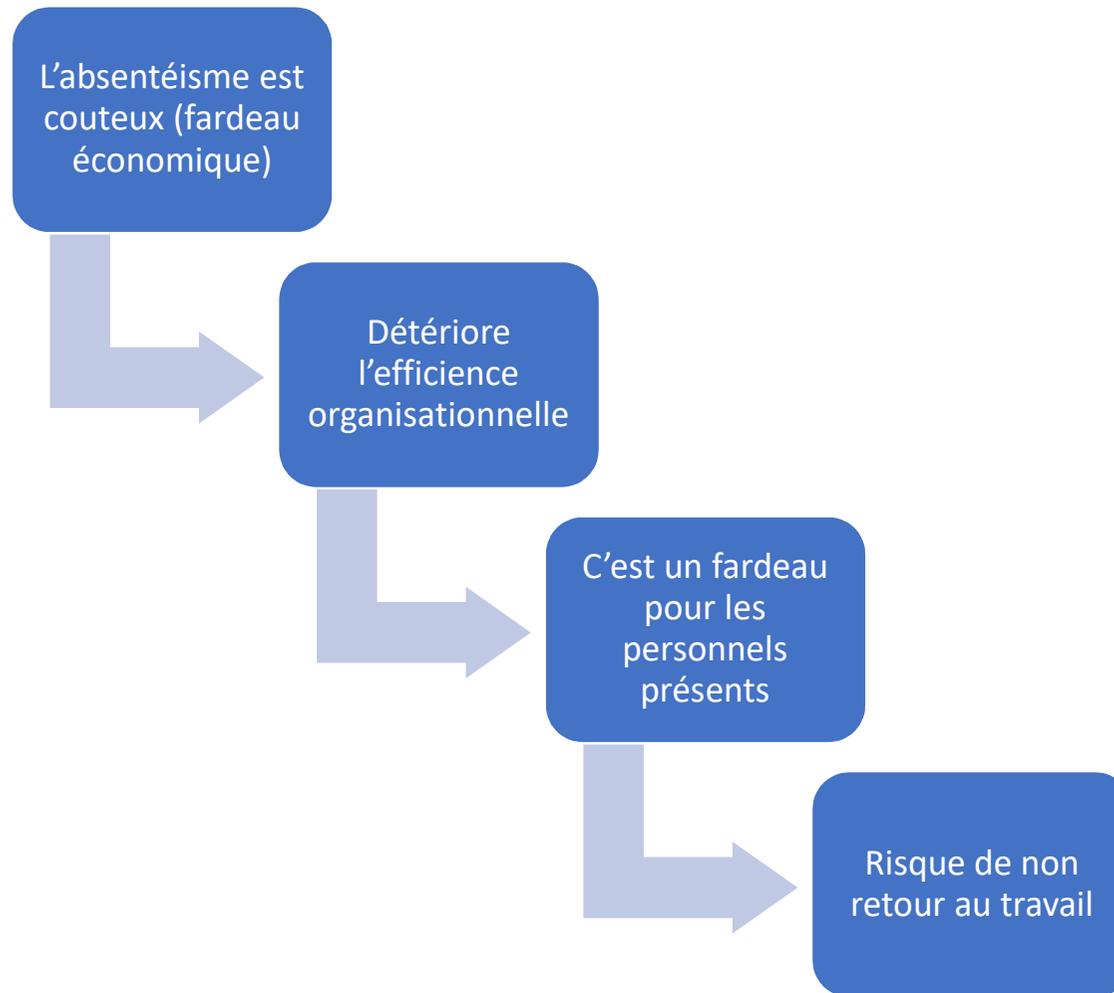


AVEC LE SOUTIEN DE

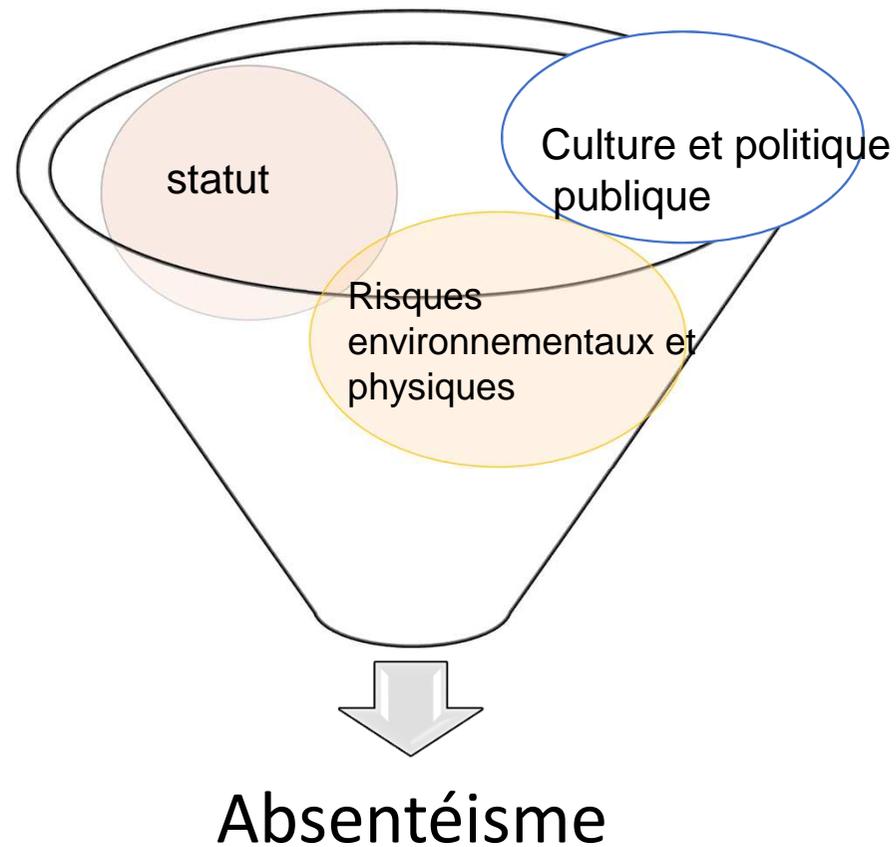


L'absentéisme, un indicateur ?

Nicole Rasclé, professeure de Psychologie de la santé, Université de Bordeaux



Cela dépend de ...



Des déterminants: une étude européenne (2012)

Nombre de
jours d'absences

Harcèlement
Manque soutien
insécurité professionnelle
conflit travail-famille chez les femmes

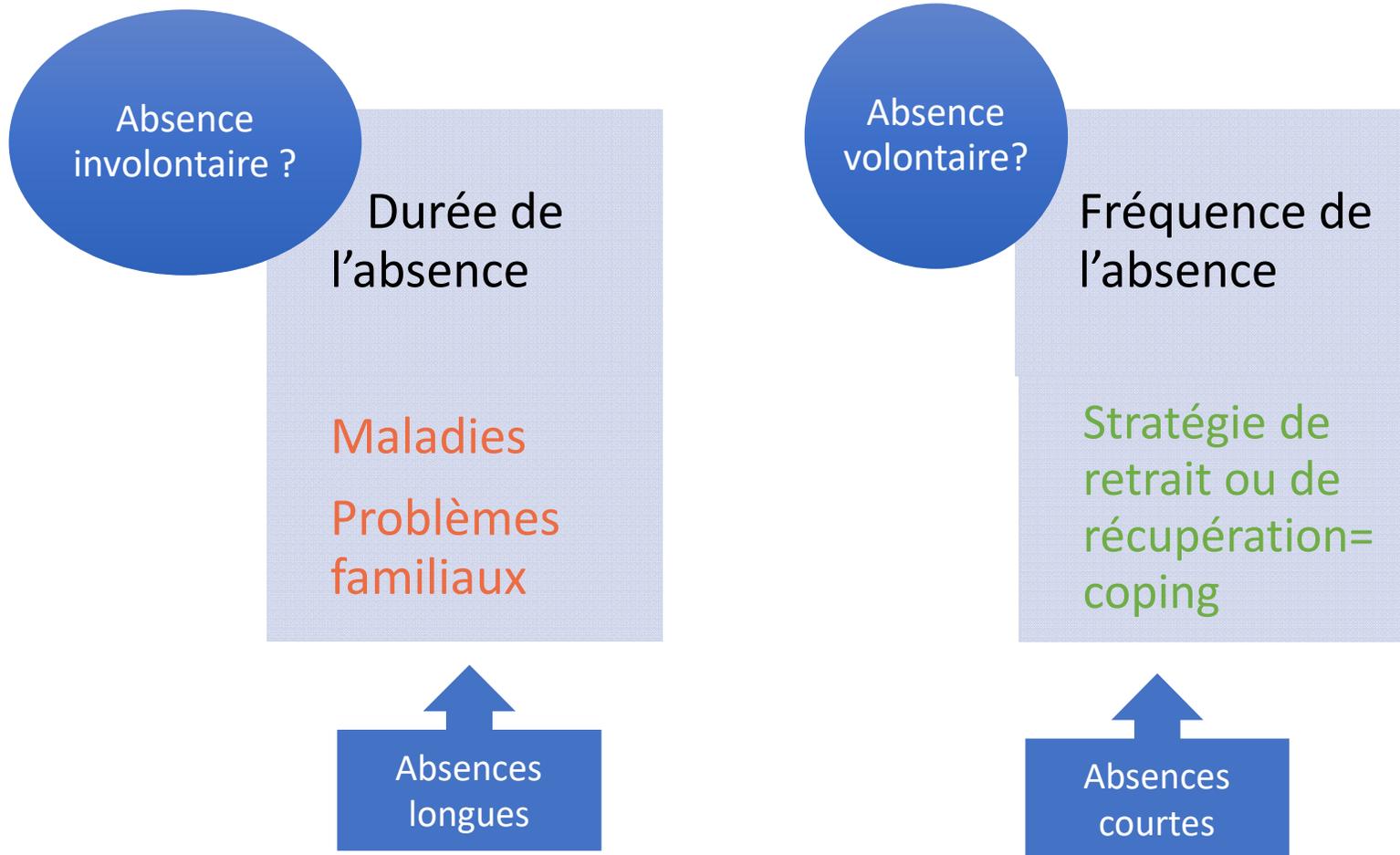
Durée des
absences

manque de latitude décisionnelle
travail à temps partiel
manque de promotion

L'absence pour maladie

un phénomène pas forcément involontaire

Absentéisme: un indicateur de souffrance au travail ?



Raisons de l'absence

Retrait du lieu de travail

Conséquences
du stress au
travail

=

S'échapper
Protester/
conditions de
travail

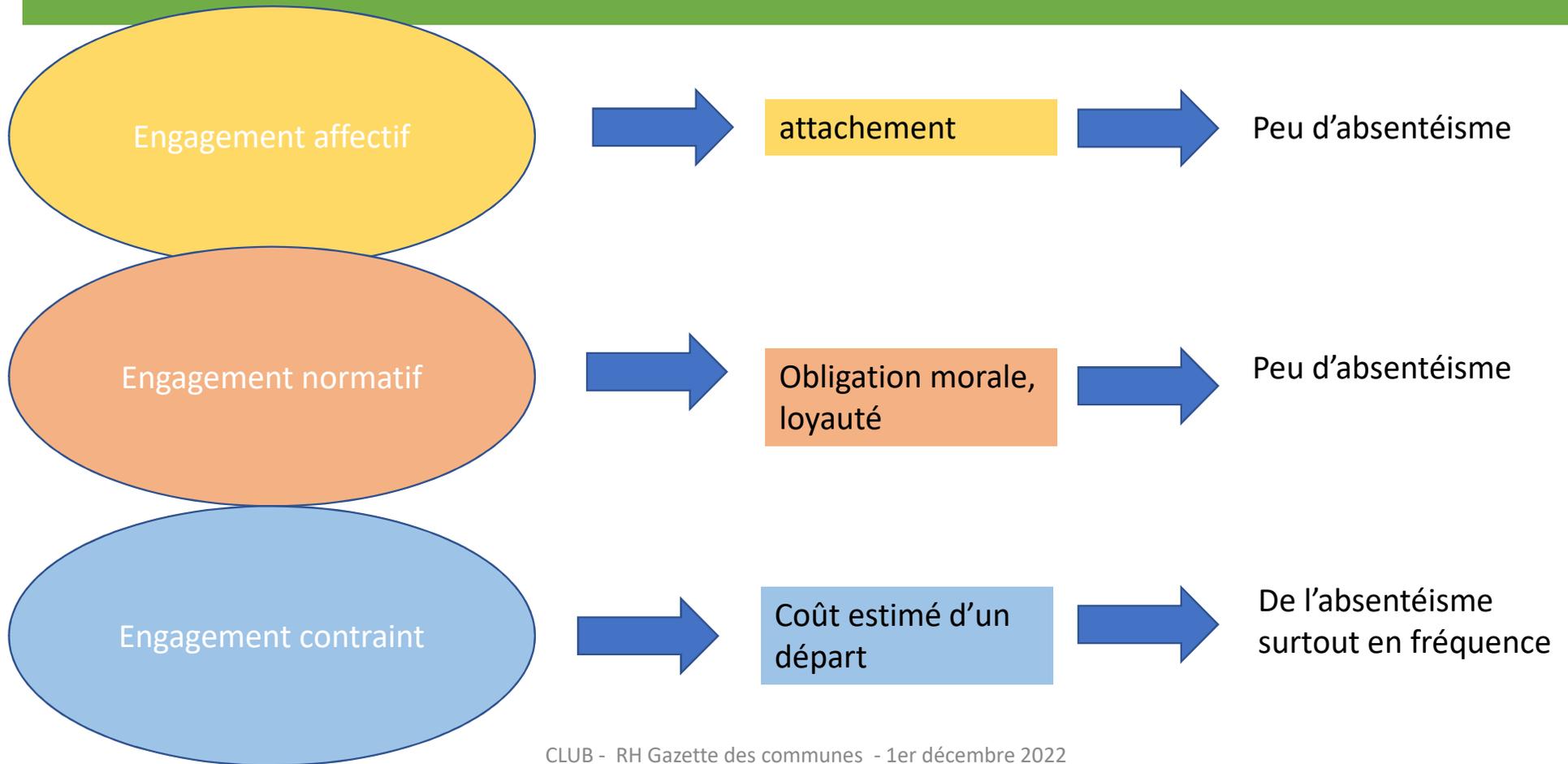
Stratégie de coping

Satisfaction au travail faible

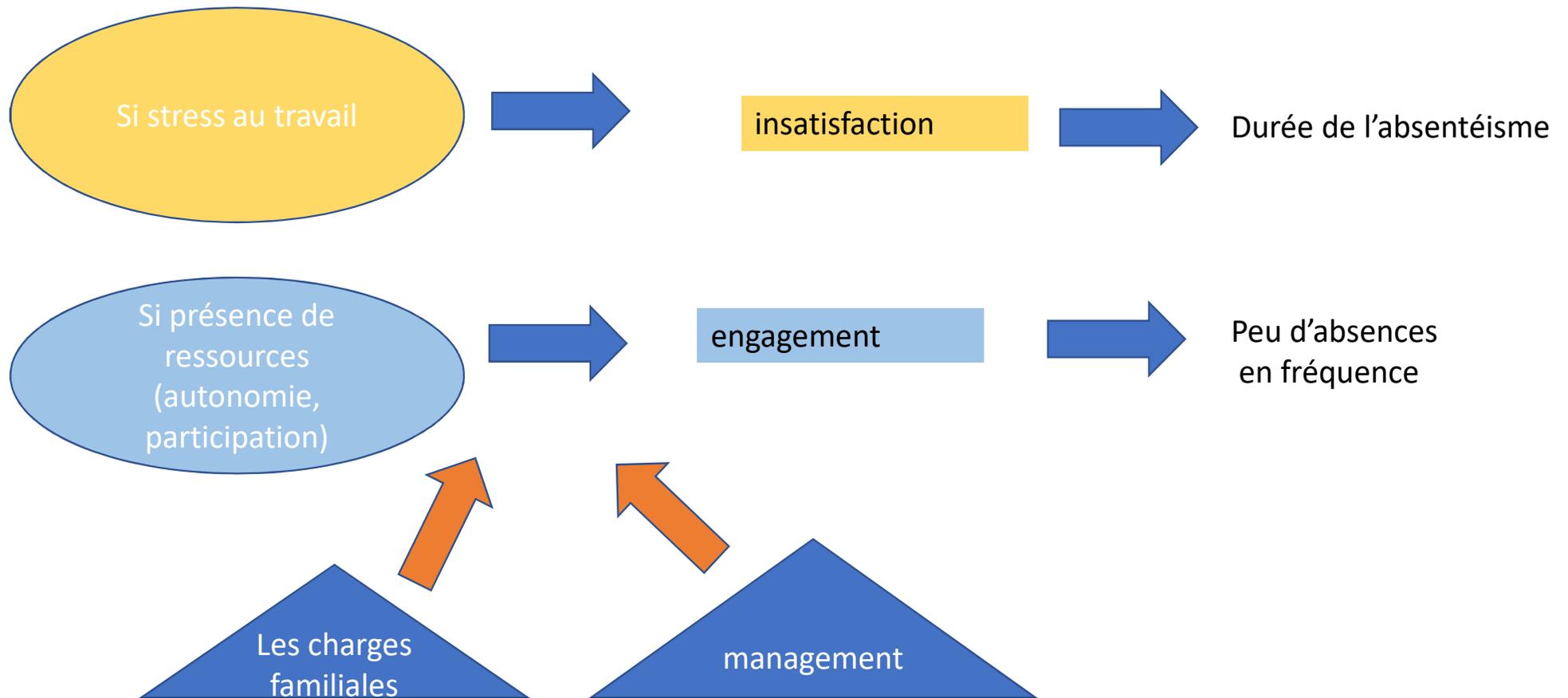
Implication faible

Tensions
Surcharge
Monotonie
fatigue

Absentéisme et engagement= *un contrat psychologique*



Absentéisme, stress au travail et ressources



Quelles actions pour prévenir l'absentéisme ?

- Flexibilité du temps de travail et localisation
- Management habilitant (participation aux décisions, informations, coaching)
- Accompagnement au retour au travail

Merci pour votre attention