

RÉSULTATS NATIONAUX

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	1806,5	1663,7	1811,0	1635,0	4,5	-28,7
Titulaires (a)	1401,9	1337,7	1412,2	1331,3	10,3	-6,4
Non titulaires (b)	356,2	284,5	350,6	265,1	-5,6	-19,4
Assistants maternels et familiaux (c)	48,4	41,5	48,2	38,6	-0,2	-2,9
Emplois aidés (2)	50,9	27,5	65,1	48,8	14,2	21,3
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	1857,4	1691,2	1876,2	1683,8	18,8	-7,4
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	46,0	14,1	45,1	17,1	-0,9	3,0
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	1903,4	1705,3	1921,2	1700,9	17,8	-4,4

Note : Les ETP correspondent à la quotité des agents au 31/12

Source : Insee, SIASP

Champ : France (métropole + DOM)

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors emplois aidés

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT	1 265,8	1 288,7	1 328,5	1 362,4	1 417,1	1 473,8	1 524,7	1 563,5	1 611,7	1 703,8	1 769,8	1 806,5	1 811,0
TOTAL FPT hors transferts	1 265,8	1 288,7	1 328,5	1 362,4	1 417,1	1 473,8	1 524,7	1 563,5	1 608,0	1 644,4	1 652,8	1 673,5	1 675,9
- Conseils généraux	160,7	163,9	167,3	171,9	178,8	185,1	189,7	193,8	206,0	238,5	277,1	289,0	290,5
Conseils Généraux hors transferts	160,7	163,9	167,3	171,9	178,8	185,1	189,7	193,8	204,4	208,0	208,9	211,3	211,4
- Conseils régionaux	9,5	10,2	10,5	11,2	12,2	13,1	13,9	15,0	22,1	53,4	75,3	78,7	79,7
Conseils Régionaux hors transferts	9,5	10,2	10,5	11,2	12,2	13,1	13,9	15,0	20,0	24,5	26,5	23,4	23,7
- Secteur communal dont	1 050,7	1 063,1	1 087,6	1 108,9	1 152,0	1 197,4	1 240,2	1 273,4	1 302,5	1 333,3	1 344,4	1 367,6	1 368,5
-- Communes et établissements communaux	956,0	965,1	987,7	1 001,5	1 027,2	1 050,6	1 076,1	1 095,2	1 111,8	1 131,0	1 132,6	1 141,7	1 134,5
-- EPCI à fiscalité propre dont	50,0	50,6	52,6	59,4	74,0	93,5	109,8	120,8	130,7	140,9	149,0	161,3	170,6
--- Communautés urbaines	24,5	23,0	21,5	23,3	26,8	28,9	29,6	30,3	30,5	31,1	34,1	39,5	40,4
--- Communautés d'agglomération et SAN	10,4	10,6	12,5	14,5	19,8	30,4	39,5	44,9	49,2	54,8	56,8	59,2	65,0
--- Communautés de communes	15,1	17,0	18,6	21,7	27,4	34,2	40,7	45,6	51,0	55,0	58,1	62,7	65,3

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : France (métropole + DOM). Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors emplois aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	5 080	-	0,0	1 092	5 608
de 1 à 4 agents	19 911	43 457	2,4	6 655	6 479
de 5 à 9 agents	8 616	56 917	3,1	6 118	2 285
de 10 à 19 agents	5 501	74 158	4,1	7 038	2 016
de 20 à 49 agents	4 363	136 281	7,5	9 171	3 128
de 50 à 99 agents	1 989	137 386	7,6	7 692	3 050
de 100 à 249 agents	1 305	198 704	11,0	8 759	3 900
de 250 à 349 agents	302	88 359	4,9	2 191	1 999
de 350 à 999 agents	511	289 156	16,0	6 450	5 349
de 1 000 agents et plus	304	786 606	43,4	9 966	11 271
Total	47 882	1 811 024	100,0	65 132	45 085

Source : Insee, SIASP.

Champ : France (métropole + DOM). Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique (en %)

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	158,4	8,4	60,2	75,6
B	234,3	12,5	65,1	78,2
C	1 440,6	76,8	59,4	76,1
Non déterminée	42,9	2,3	64,4	29,8
Total	1 876,2	100,0	60,3	75,3

Source : Insee, SIASP.

Champ : France (métropole + DOM). Emplois principaux y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	22,4	23,9	29,8	23,3	42,7	24,0
Technique	47,4	50,7	35,8	75,9	27,6	46,9
Culturelle, sportive, animation	12,0	13,5	2,3	0,6	27,4	9,9
Sociale	10,3	6,7	10,5	-	0,8	9,4
Médico-sociale et technique	4,6	2,6	6,4	-	0,4	4,5
Sécurité	1,8	0,3	-	-	-	1,2
Incendie et secours	-	-	12,3	-	-	2,3
Hors filières précédentes (1)	0,8	0,8	0,4	0,2	1,1	0,7
Inconnus	0,5	1,6	2,4	-	-	1,1
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

Source : Insee, SIASP.

Champ : France (métropole + DOM). Emplois principaux titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge au 31/12/2010

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	5,8	5,7	2,6	1,8	5,5	5,0
25 à 29 ans	7,1	9,4	7,3	4,2	11,9	7,4
30 à 39 ans	22,1	27,6	23,6	19,3	28,2	23,0
40 à 49 ans	32,5	30,7	31,7	39,7	30,5	32,4
50 à 54 ans	16,1	13,9	17,1	17,8	11,1	16,1
55 à 59 ans	12,8	10,1	13,3	13,6	9,0	12,6
60 ans et plus	3,5	2,6	4,4	3,7	3,9	3,6
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : France (métropole + DOM). Emplois principaux y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 7. Répartition des effectifs territoriaux selon le type de collectivité par région fin 2010 (en %)

	Effectifs en milliers	Structure territoriale		Répartition par type de collectivité						
		% titulaires	% catégorie C	Conseils généraux et régionaux	Communes et étab. Comm.	EPCI à fiscalité propre	Syndicats intercommunaux	SDIS	Autres (*)	Ensemble
Alsace	40,5	75,4	64,8	20,3	42,9	28,1	4,5	3,1	1,2	100,0
Aquitaine	99,3	76,8	78,9	19,0	60,3	10,1	5,2	3,9	1,6	100,0
Auvergne	40,7	76,2	80,8	21,7	57,3	9,1	7,6	2,8	1,5	100,0
Bourgogne	43,5	77,8	76,9	24,6	58,2	9,0	3,7	2,9	1,5	100,0
Bretagne	87,0	75,6	76,0	20,3	59,0	13,2	3,1	2,6	1,8	100,0
Centre	68,0	78,7	77,4	22,4	61,8	7,5	4,6	3,1	0,6	100,0
Champagne-Ardenne	33,2	74,7	78,6	25,7	56,9	10,2	3,8	2,8	0,5	100,0
Corse	11,0	84,3	81,6	35,5	47,4	5,9	4,4	5,4	1,3	100,0
Franche-Comté	29,0	76,5	75,9	26,8	50,6	11,3	6,2	3,2	1,8	100,0
Île de France	360,8	73,8	72,9	16,2	76,0	3,7	1,7	1,6	0,8	100,0
Languedoc-Roussillon	86,3	75,9	78,7	20,2	61,0	10,8	4,2	2,8	1,1	100,0
Limousin	23,2	78,1	78,2	26,9	56,7	7,5	4,3	2,4	2,2	100,0
Lorraine	55,0	75,0	77,1	23,8	58,0	10,7	3,4	3,0	1,0	100,0
Midi-Pyrénées	91,4	76,4	79,8	22,3	56,2	12,4	6,2	2,3	0,6	100,0
Nord-Pas-de-Calais	119,6	72,9	79,2	20,8	64,2	7,7	3,3	3,4	0,7	100,0
Basse-Normandie	39,3	78,4	79,1	24,2	52,4	14,7	4,8	2,4	1,4	100,0
Haute-Normandie	53,9	73,2	78,1	19,9	60,7	11,4	4,6	2,8	0,5	100,0
Pays de la Loire	90,1	80,6	75,0	18,9	62,5	12,2	2,5	3,0	0,9	100,0
Picardie	49,4	70,9	79,9	23,6	48,6	17,3	6,5	3,2	0,8	100,0
Poitou-Charentes	54,9	77,7	80,9	20,1	56,1	11,2	7,6	2,4	2,6	100,0
Provence-Alpes-Côte d'Azur	157,9	82,7	77,9	17,2	66,6	10,0	1,6	3,8	0,7	100,0
Rhône-Alpes	167,0	75,3	74,6	19,6	62,5	10,3	3,5	3,4	0,8	100,0
Métropole	1801,1	76,2	76,5	20,0	62,9	9,7	3,6	2,8	1,0	100,0
Guadeloupe	15,0	86,6	87,8	20,5	71,8	1,7	2,9	2,7	0,4	100,0
Martinique	17,2	58,1	76,9	20,5	64,8	4,2	1,0	1,7	7,8	100,0
Guyane	8,0	64,1	83,8	32,8	57,5	1,0	2,0	3,3	3,6	100,0
La Réunion	34,9	34,3	84,2	17,4	73,9	4,5	0,2	3,4	0,5	100,0
Départements d'outre-mer	75,0	53,3	83,2	20,3	69,7	3,5	1,1	2,9	2,5	100,0
France	1876,2	75,3	76,8	20,0	63,1	9,4	3,5	2,8	1,1	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies, CNFPT, centres de gestion et autres EPA locaux

Source : SIASP, Insee.

Champ : France entière (métropole + DOM). Emplois principaux. Tous statuts, y.c. assistants maternels et apprentis.

Effectifs dans la fonction publique territoriale
Données régionales

RÉGION ALSACE

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Alsace

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	39,3	35,7	39,6	35,0	0,3	-0,7
Titulaires (a)	30,4	28,6	30,6	28,4	0,2	-0,2
Non titulaires (b)	8,6	6,8	8,7	6,2	0,1	-0,6
Assistants maternels et familiaux (c)	0,4	0,3	0,4	0,3	0,0	0,0
Emplois aidés (2)	0,5	0,3	0,9	0,7	0,4	0,4
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	39,8	36,0	40,5	35,7	0,7	-0,3
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	0,8	0,3	0,8	0,3	0,0	0,0
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	40,7	36,3	41,4	36,0	0,7	-0,3

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Alsace

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	27,0	27,7	28,2	28,9	30,5	31,5	32,9	33,2	33,9	36,9	39,4	39,3	39,6
- Conseils généraux	3,2	3,2	3,1	3,1	3,3	3,3	3,4	3,5	3,9	4,9	6,0	6,2	6,2
- Conseils régionaux	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,7	1,8	2,0	2,0	2,0
- Secteur communal dont	22,5	23,1	23,0	23,5	24,7	25,6	26,8	27,2	27,4	28,0	29,6	29,4	29,7
-- Communes et établissements communaux	14,5	14,7	14,7	14,9	15,6	16,1	15,9	15,8	16,0	16,3	17,2	16,8	16,8
-- EPCI à fiscalité propre dont	6,8	7,0	7,0	7,2	7,4	7,9	9,1	9,5	9,5	9,9	10,7	10,9	11,2
--- Communautés urbaines	6,2	6,4	6,3	6,4	6,5	6,6	6,7	6,8	6,9	6,9	7,6	7,7	7,7
--- Communautés d'agglomération et SAN	-	-	-	-	-	0,1	1,1	1,3	1,2	1,4	1,4	1,4	1,6
--- Communautés de communes	0,6	0,7	0,7	0,8	1,0	1,2	1,3	1,4	1,4	1,5	1,7	1,9	1,9

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Alsace selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	70	-	-	22	85
de 1 à 9 agents	801	3 045	7,7	242	217
de 10 à 19 agents	147	1 876	4,7	119	45
de 20 à 49 agents	101	3 080	7,8	115	72
de 50 à 99 agents	47	3 217	8,1	94	62
de 100 à 249 agents	25	4 001	10,1	91	139
de 250 agents et plus	16	24 413	61,6	225	209
Total	1 207	39 632	100,0	908	829

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Alsace

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	4,1	10,2	53,0	69,6
B	5,2	12,9	64,7	77,0
C	26,3	64,8	53,7	80,3
Non déterminée	4,9	12,1	65,8	52,3
Total	40,5	100,0	56,5	75,4

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Alsace

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Ensemble
Administrative	25,4	22,8	35,8	18,0	26,5
Technique	47,9	49,1	32,4	80,9	46,6
Culturelle, sportive, animation	11,3	14,4	2,4	0,6	9,7
Sociale	10,6	7,5	9,5	0,1	8,7
Médico-sociale et -technique	1,4	1,9	3,4	0,1	2,0
Sécurité	2,3	1,4	-	-	1,4
Incendie et secours	-	-	13,4	-	3,0
Hors filières précédentes (1)	0,4	0,1	0,4	0,3	0,3
Non déterminée	0,6	2,8	2,7	-	1,8
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Alsace

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	6,2	7,0	4,1	2,2	-	5,9
25 à 29 ans	7,0	10,2	8,8	6,0	9,1	8,3
30 à 39 ans	20,4	25,6	24,7	19,9	36,4	22,9
40 à 49 ans	32,5	29,9	29,4	36,5	18,2	31,2
50 à 54 ans	16,2	14,4	16,9	18,1	-	15,8
55 à 59 ans	13,6	10,2	12,3	14,0	27,3	12,3
60 ans et plus	4,1	2,7	3,8	3,3	9,1	3,6
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION AQUITAINE

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Aquitaine

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	94,8	87,1	95,8	86,9	1,0	-0,2
Titulaires (a)	75,5	71,9	76,3	72,0	0,8	0,1
Non titulaires (b)	16,2	12,8	16,5	12,6	0,3	-0,2
Assistants maternels et familiaux (c)	3,1	2,4	3,0	2,3	-0,1	-0,1
Emplois aidés (2)	2,6	1,5	3,5	3,0	0,9	1,5
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	97,5	88,6	99,3	89,9	1,8	1,3
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	2,5	0,5	2,4	1,0	-0,1	0,5
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	99,9	89,1	101,7	90,9	1,8	1,8

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Aquitaine

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	63,6	64,9	66,4	67,9	69,6	73,5	76,9	80,2	82,6	86,8	91,8	94,8	95,8
- Conseils généraux	8,2	8,4	8,5	8,8	9,0	9,2	9,3	9,9	10,4	11,7	13,7	14,7	14,9
- Conseils régionaux	0,4	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,6	0,7	1,0	2,0	3,6	3,9	4,0
- Secteur communal dont	52,3	52,4	53,4	54,3	55,8	59,1	62,3	64,7	66,1	67,9	69,6	71,2	71,6
-- Communes et établissements communaux	44,8	45,5	46,2	46,8	47,5	49,4	51,3	53,2	54,1	55,5	56,3	57,2	57,1
-- EPCI à fiscalité propre dont	4,3	3,5	3,7	4,0	4,6	5,7	6,7	7,2	7,5	7,8	8,6	9,1	9,6
--- Communautés urbaines	3,1	2,2	2,3	2,3	2,3	2,4	2,4	2,5	2,5	2,6	2,7	2,8	2,8
--- Communautés d'agglomération et SAN	0,6	0,6	0,6	0,7	0,8	1,3	1,3	1,4	1,4	1,5	1,6	1,7	2,1
--- Communautés de communes	0,7	0,7	0,9	1,0	1,4	2,0	3,0	3,3	3,6	3,8	4,3	4,7	4,7

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Aquitaine selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	334	-	-	58	370
de 1 à 9 agents	2 012	7 272	7,6	841	687
de 10 à 19 agents	346	4 713	4,9	502	121
de 20 à 49 agents	291	9 153	9,6	494	216
de 50 à 99 agents	138	9 501	9,9	757	212
de 100 à 249 agents	86	12 492	13,0	351	252
de 250 agents et plus	61	52 708	55,0	502	537
Total	3 268	95 839	100,0	3 505	2 395

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Aquitaine

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	7,9	8,0	61,0	75,6
B	11,4	11,5	63,5	80,7
C	78,4	78,9	59,2	77,5
Non déterminée	1,5	1,6	64,8	19,6
Total	99,3	100,0	59,9	76,8

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Aquitaine

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	19,6	18,9	26,5	21,9	28,9	20,9
Technique	48,1	56,2	33,9	77,6	15,8	47,7
Culturelle, sportive, animation	10,7	11,4	2,3	0,4	43,1	9,0
Sociale	13,9	7,2	9,8	0,1	0,4	11,4
Médico-sociale et -technique	4,9	2,8	5,2	-	0,2	4,4
Sécurité	1,5	0,1	-	-	-	0,9
Incendie et secours	-	0,2	17,8	-	-	3,4
Hors filières précédentes (1)	0,7	1,4	1,4	-	0,9	0,9
Non déterminée	0,7	1,7	3,0	-	10,8	1,3
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Aquitaine

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	5,0	5,0	2,1	2,1	9,2	4,3
25 à 29 ans	6,5	8,6	6,6	2,9	8,1	6,7
30 à 39 ans	22,5	28,7	22,8	17,8	20,9	23,3
40 à 49 ans	33,2	32,0	32,1	39,7	33,5	33,1
50 à 54 ans	16,4	13,4	17,4	18,2	11,1	16,2
55 à 59 ans	13,2	9,9	14,7	15,0	11,4	13,1
60 ans et plus	3,2	2,4	4,4	4,3	5,8	3,4
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION AUVERGNE

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Auvergne

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	38,7	35,1	38,6	34,6	-0,1	-0,5
Titulaires (a)	30,9	29,0	31,0	28,9	0,1	-0,1
Non titulaires (b)	6,7	5,1	6,6	4,8	-0,1	-0,3
Assistants maternels et familiaux (c)	1,1	1,0	1,1	0,9	0,0	-0,1
Emplois aidés (2)	1,5	0,7	2,0	1,6	0,5	0,9
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	40,2	35,8	40,7	36,2	0,5	0,4
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	0,8	0,1	0,9	0,4	0,1	0,3
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	41,1	36,0	41,6	36,6	0,5	0,6

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Auvergne

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	25,2	25,6	26,3	27,2	28,5	29,9	31,1	31,5	32,9	34,5	38,0	38,7	38,6
- Conseils généraux	3,2	3,4	3,3	3,5	3,7	3,7	3,8	3,9	4,0	4,7	6,4	6,8	6,9
- Conseils régionaux	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,7	1,7	1,9	1,9
- Secteur communal dont	21,2	21,1	21,6	22,1	23,1	24,3	25,2	25,7	26,4	27,2	28,1	28,4	28,2
-- Communes et établissements communaux	18,4	18,2	18,4	18,7	19,2	19,8	20,3	20,5	20,9	21,3	21,9	21,9	21,8
-- EPCI à fiscalité propre dont	0,6	0,6	0,9	1,1	1,5	2,0	2,2	2,6	2,7	3,0	3,2	3,4	3,4
--- Communautés urbaines	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--- Communautés d'agglomération et SAN	0,2	0,2	0,4	0,5	0,7	0,9	1,0	1,2	1,3	1,4	1,5	1,6	1,6
--- Communautés de communes	0,3	0,4	0,5	0,6	0,8	1,0	1,2	1,4	1,5	1,6	1,7	1,8	1,8

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Auvergne selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	127	-	-	31	135
de 1 à 9 agents	1 151	4 220	11,0	714	306
de 10 à 19 agents	194	2 596	6,7	349	42
de 20 à 49 agents	141	4 291	11,1	276	105
de 50 à 99 agents	49	3 300	8,5	257	82
de 100 à 249 agents	30	4 054	10,5	106	66
de 250 agents et plus	26	20 172	52,2	292	161
Total	1 718	38 633	100,0	2 025	897

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Auvergne

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	2,9	7,2	63,6	80,8
B	4,3	10,5	66,6	80,0
C	32,8	80,8	56,2	75,9
Non déterminée	0,6	1,6	54,2	43,5
Total	40,7	100,0	57,8	76,2

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Auvergne

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	21,5	19,3	27,8	26,4	31,6	22,7
Technique	53,0	44,5	43,8	73,0	-	50,7
Culturelle, sportive, animation	8,1	14,2	2,8	0,5	68,4	7,7
Sociale	10,2	15,8	9,0	0,1	-	10,4
Médico-sociale et -technique	5,0	4,5	4,7	0,1	-	4,6
Sécurité	1,1	-	-	-	-	0,6
Incendie et secours	-	-	11,6	-	-	2,4
Hors filières précédentes (1)	0,5	0,3	0,2	-	-	0,4
Non déterminée	0,5	1,4	-	-	-	0,5
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Auvergne

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	4,9	5,9	2,1	1,2	-	4,3
25 à 29 ans	6,0	10,0	5,9	3,1	19,0	6,5
30 à 39 ans	21,5	27,2	23,5	20,5	42,9	22,9
40 à 49 ans	33,9	32,0	33,9	41,6	23,8	33,9
50 à 54 ans	17,1	13,0	17,3	17,1	4,8	16,5
55 à 59 ans	13,8	9,9	13,4	13,7	4,8	13,1
60 ans et plus	2,9	2,0	3,8	2,9	4,8	2,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION BOURGOGNE

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Bourgogne

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	41,9	37,7	41,9	37,2	0,0	-0,5
Titulaires (a)	33,7	31,6	33,8	31,4	0,1	-0,2
Non titulaires (b)	6,8	5,0	6,6	4,7	-0,2	-0,3
Assistants maternels et familiaux (c)	1,4	1,2	1,4	1,1	0,0	-0,1
Emplois aidés (2)	1,3	0,7	1,6	1,2	0,3	0,5
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	43,2	38,4	43,5	38,4	0,3	0,0
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	1,6	0,2	1,5	0,6	-0,1	0,4
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	44,8	38,7	45,0	39,0	0,2	0,3

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Bourgogne

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	30,3	30,7	31,2	31,8	33,0	34,1	35,6	36,4	37,2	40,4	41,2	41,9	41,9
- Conseils généraux	3,8	3,9	4,0	4,1	4,5	4,7	4,8	4,9	5,2	6,5	8,3	8,4	8,4
- Conseils régionaux	0,2	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,5	1,7	2,1	2,2	2,3
- Secteur communal dont	25,0	25,0	25,4	25,8	26,4	27,2	28,4	29,1	29,4	30,1	29,0	29,3	29,3
-- Communes et établissements communaux	22,7	22,9	23,3	23,4	23,7	24,1	24,9	25,2	25,0	25,3	24,4	24,3	24,1
-- EPCI à fiscalité propre dont	1,1	0,9	1,0	1,2	1,5	1,8	2,1	2,4	2,9	3,2	3,1	3,6	3,7
--- Communautés urbaines	0,5	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
--- Communautés d'agglomération et SAN	0,3	0,2	0,2	0,2	0,4	0,5	0,5	0,6	0,7	0,8	0,8	1,1	1,1
--- Communautés de communes	0,3	0,3	0,4	0,5	0,7	0,9	1,1	1,4	1,7	2,0	1,9	2,1	2,2

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Bourgogne selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	359	-	-	54	413
de 1 à 9 agents	1 605	5 172	12,3	517	513
de 10 à 19 agents	191	2 612	6,2	252	87
de 20 à 49 agents	93	2 979	7,1	184	67
de 50 à 99 agents	39	2 769	6,6	114	132
de 100 à 249 agents	37	5 399	12,9	238	66
de 250 agents et plus	25	22 946	54,8	227	270
Total	2 349	41 877	100,0	1 586	1 548

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Bourgogne

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	3,6	8,3	61,6	77,0
B	5,7	13,1	67,6	81,9
C	33,4	76,9	58,7	77,9
Non déterminée	0,8	1,8	67,4	49,1
Total	43,5	100,0	60,3	77,8

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Bourgogne

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	21,7	22,1	27,4	19,2	42,0	23,0
Technique	51,7	52,4	39,5	80,3	6,8	50,4
Culturelle, sportive, animation	12,0	17,9	2,0	0,5	50,7	10,1
Sociale	7,3	5,0	10,6	-	-	7,3
Médico-sociale et -technique	3,5	1,9	5,0	-	-	3,4
Sécurité	1,6	-	-	-	-	0,9
Incendie et secours	-	-	11,5	-	-	2,5
Hors filières précédentes (1)	2,1	0,4	0,1	-	0,5	1,3
Non déterminée	0,2	0,5	3,8	-	-	1,0
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Bourgogne

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	5,3	5,9	2,4	2,0	2,6	4,5
25 à 29 ans	6,2	10,1	7,6	5,1	7,0	7,0
30 à 39 ans	20,8	26,9	22,2	19,9	23,7	21,9
40 à 49 ans	32,7	30,4	31,2	39,2	34,6	32,4
50 à 54 ans	17,4	13,5	19,0	16,9	14,0	17,2
55 à 59 ans	14,6	11,2	13,6	14,2	14,9	13,9
60 ans et plus	3,1	2,1	4,0	2,8	3,1	3,2
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION BRETAGNE

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Bretagne

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	83,9	76,4	84,9	75,9	1,0	-0,5
Titulaires (a)	65,1	61,6	65,8	61,6	0,7	0,0
Non titulaires (b)	15,9	11,9	16,1	12,0	0,2	0,1
Assistants maternels et familiaux (c)	2,9	2,8	2,9	2,4	0,0	-0,4
Emplois aidés (2)	1,5	0,9	2,2	1,8	0,7	0,9
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	85,4	77,2	87,0	77,7	1,6	0,5
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	1,4	0,5	1,5	0,7	0,1	0,2
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	86,8	77,7	88,5	78,4	1,7	0,7

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Bretagne

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	52,6	54,2	57,1	60,4	62,9	65,5	67,9	69,7	72,2	76,8	82,5	83,9	84,9
- Conseils généraux	7,4	7,8	8,4	8,6	8,9	9,2	9,5	9,8	10,3	11,8	13,7	14,0	13,8
- Conseils régionaux	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	0,5	0,9	2,8	3,7	3,6	3,7
- Secteur communal dont	43,2	44,0	45,5	48,0	50,1	52,3	54,4	55,6	57,2	58,9	61,4	62,6	63,5
-- Communes et établissements communaux	38,5	39,2	40,9	43,0	44,3	45,2	46,2	46,6	47,6	48,3	49,1	49,8	49,8
-- EPCI à fiscalité propre dont	2,9	2,9	2,8	3,1	4,0	5,1	6,1	6,8	7,4	8,3	9,9	10,3	11,1
--- Communautés urbaines	1,0	1,0	0,9	0,9	1,0	1,4	1,5	1,8	1,8	2,2	3,6	3,6	3,6
--- Communautés d'agglomération et SAN	0,7	0,7	0,5	0,4	0,8	1,3	1,8	1,9	2,2	2,4	2,4	2,5	3,0
--- Communautés de communes	1,1	1,2	1,5	1,7	2,1	2,4	2,8	3,1	3,3	3,7	3,9	4,1	4,5

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Bretagne selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	51	-	-	14	49
de 1 à 9 agents	919	4 004	4,8	362	152
de 10 à 19 agents	407	5 570	6,6	415	101
de 20 à 49 agents	373	12 133	14,3	542	278
de 50 à 99 agents	161	11 098	13,1	275	205
de 100 à 249 agents	75	10 705	12,6	241	230
de 250 agents et plus	37	41 340	48,8	343	443
Total	2 023	84 850	100,0	2 192	1 458

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Bretagne

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	7,3	8,4	61,5	81,1
B	11,6	13,4	65,3	80,4
C	66,1	76,0	62,0	75,8
Non déterminée	2,0	2,3	68,6	22,3
Total	87,0	100,0	62,5	75,6

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Bretagne

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Total
Administrative	18,3	23,8	29,9	16,9	7,0	21,3
Technique	48,7	48,5	35,6	82,1	3,0	47,6
Culturelle, sportive, animation	9,4	13,6	2,4	0,6	11,0	8,4
Sociale	14,6	7,0	12,9	0,1	-	12,3
Médico-sociale et technique	7,2	5,0	6,6	0,1	-	6,4
Sécurité	1,0	-	-	-	-	0,6
Incendie et secours	-	-	11,4	-	-	2,1
Hors filières précédentes (1)	0,3	1,8	0,1	0,3	-	0,5
Non déterminée	0,4	0,3	1,2	-	79,0	0,6
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Bretagne

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	5,6	5,4	2,3	2,2	4,9	4,8
25 à 29 ans	7,2	9,2	6,5	3,4	13,7	7,2
30 à 39 ans	22,9	27,9	23,8	18,7	32,4	23,8
40 à 49 ans	33,1	30,7	31,8	41,2	24,5	32,8
50 à 54 ans	16,6	14,8	18,2	18,0	8,8	16,7
55 à 59 ans	12,4	10,2	13,5	13,4	8,8	12,3
60 ans et plus	2,1	1,9	3,9	3,1	6,9	2,5
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION CENTRE

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Centre

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	65,8	60,8	65,7	59,4	-0,1	-1,4
Titulaires (a)	53,2	50,7	53,5	50,2	0,3	-0,5
Non titulaires (b)	10,6	8,2	10,3	7,7	-0,3	-0,5
Assistants maternels et familiaux (c)	2,0	1,9	1,9	1,5	-0,1	-0,4
Emplois aidés (2)	1,6	1,2	2,3	1,9	0,7	0,7
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	67,4	61,9	68,0	61,3	0,6	-0,6
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	1,8	0,6	1,8	0,7	0,0	0,1
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	69,2	62,5	69,8	62,0	0,6	-0,5

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Centre

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	48,4	49,4	50,2	51,9	53,5	54,9	56,3	57,8	59,0	60,5	64,2	65,8	65,7
- Conseils généraux	6,4	6,5	6,6	7,0	7,1	7,2	7,4	7,5	8,1	9,2	10,8	11,7	11,9
- Conseils régionaux	0,3	0,3	0,4	0,4	0,5	0,5	0,5	0,5	0,8	1,1	2,8	3,1	3,1
- Secteur communal dont	39,9	40,4	41,0	42,4	43,5	44,6	46,0	47,2	47,6	47,8	48,0	48,6	48,3
-- Communes et établissements communaux	37,0	37,4	37,9	39,0	39,3	39,4	40,0	40,8	40,8	40,9	40,9	41,0	40,4
-- EPCI à fiscalité propre dont	0,4	0,8	0,8	0,9	1,5	2,5	3,1	3,4	3,8	4,1	4,3	4,6	4,9
--- Communautés urbaines	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--- Communautés d'agglomération et SAN	0,1	0,1	0,2	0,2	0,8	1,3	1,6	1,8	1,8	2,0	2,0	2,1	2,1
--- Communautés de communes	0,4	0,7	0,6	0,7	0,7	1,2	1,5	1,6	1,9	2,1	2,3	2,5	2,7

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Centre selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	189	-	-	27	218
de 1 à 9 agents	1 828	6 508	9,9	521	579
de 10 à 19 agents	284	3 874	5,9	270	88
de 20 à 49 agents	204	6 126	9,3	303	168
de 50 à 99 agents	77	5 372	8,2	154	157
de 100 à 249 agents	43	6 845	10,4	282	129
de 250 agents et plus	43	36 932	56,3	768	429
Total	2 668	65 657	100,0	2 325	1 768

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Centre

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	5,5	8,1	62,3	74,2
B	8,4	12,3	67,3	82,7
C	52,6	77,4	59,5	79,6
Non déterminée	1,5	2,2	65,2	39,0
Total	68,0	100,0	60,8	78,7

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Centre

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	22,6	22,4	29,2	17,9	61,0	23,8
Technique	50,9	53,9	36,1	81,5	20,6	49,6
Culturelle, sportive, animation	11,9	13,4	2,6	0,4	0,7	9,6
Sociale	7,5	5,2	10,1	-	1,4	7,4
Médico-sociale et -technique	3,6	1,8	5,2	-	-	3,5
Sécurité	2,4	0,2	-	-	-	1,5
Incendie et secours	-	-	12,3	-	-	2,5
Hors filières précédentes (1)	0,6	0,4	-	0,2	-	0,4
Non déterminée	0,4	2,7	4,5	-	16,3	1,5
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locales

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Centre

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	5,2	6,5	2,6	2,8	5,9	4,7
25 à 29 ans	6,2	9,2	7,8	4,2	13,2	6,8
30 à 39 ans	21,6	26,9	23,9	18,5	28,3	22,6
40 à 49 ans	33,7	31,7	31,3	38,0	34,9	33,2
50 à 54 ans	16,6	13,8	17,7	19,0	7,9	16,6
55 à 59 ans	14,0	9,9	13,1	13,9	8,6	13,3
60 ans et plus	2,7	2,1	3,6	3,6	1,3	2,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locales

Source : Insee, SIASP.

Champ Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION CHAMPAGNE-ARDENNE

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Champagne-Ardenne

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	31,5	28,4	31,5	28,0	0,0	-0,4
Titulaires (a)	24,7	23,3	24,8	23,1	0,1	-0,2
Non titulaires (b)	5,4	3,9	5,4	3,8	0,0	-0,1
Assistants maternels et familiaux (c)	1,4	1,2	1,4	1,1	0,0	-0,1
Emplois aidés (2)	1,5	1,2	1,6	1,2	0,1	0,0
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	32,9	29,6	33,2	29,1	0,3	-0,5
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	1,5	0,4	1,4	0,5	-0,1	0,1
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	34,4	29,9	34,6	29,6	0,2	-0,3

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Champagne-Ardenne

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	22,2	22,7	22,9	23,5	23,9	24,3	25,5	26,2	27,3	28,8	30,7	31,5	31,5
- Conseils généraux	3,6	3,6	3,8	3,9	3,9	3,8	3,8	4,0	4,4	5,0	6,1	6,5	6,6
- Conseils régionaux	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,5	1,0	1,7	1,8	1,9
- Secteur communal dont	17,9	17,9	18,0	18,2	18,5	18,9	20,1	20,6	21,1	21,6	21,8	22,1	22,0
-- Communes et établissements communaux	16,3	16,3	16,4	16,4	16,1	16,4	17,1	17,4	17,6	17,9	18,1	17,8	17,6
-- EPCI à fiscalité propre dont	0,6	0,6	0,7	0,8	1,2	1,5	2,0	2,2	2,4	2,5	2,6	3,1	3,2
--- Communautés urbaines	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--- Communautés d'agglomération et SAN	-	-	0,1	-	-	0,1	0,5	0,8	0,8	0,9	1,0	1,3	1,4
--- Communautés de communes	0,6	0,6	0,6	0,7	1,2	1,4	1,4	1,4	1,6	1,7	1,6	1,8	1,9

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Champagne-Ardenne selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	455	-	-	92	497
de 1 à 9 agents	1 259	3 521	11,1	483	392
de 10 à 19 agents	147	1 961	6,2	252	69
de 20 à 49 agents	100	3 014	9,6	305	99
de 50 à 99 agents	25	1 668	5,3	112	38
de 100 à 249 agents	24	3 623	11,5	97	70
de 250 agents et plus	18	17 761	56,3	269	255
Total	2 028	31 548	100,0	1 610	1 420

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Champagne-Ardenne

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	2,7	8,0	58,3	75,0
B	3,9	11,7	68,8	78,8
C	26,0	78,6	59,7	75,2
Non déterminée	0,6	1,8	72,1	23,2
Total	33,2	100,0	60,9	74,7

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Champagne-Ardenne

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	22,0	26,0	26,6	14,0	100,0	23,1
Technique	49,9	53,9	40,0	85,7	-	50,5
Culturelle, sportive, animation	11,2	11,2	1,6	0,4	-	8,4
Sociale	9,1	6,5	11,9	-	-	8,8
Médico-sociale et -technique	4,3	0,9	4,8	-	-	3,6
Sécurité	1,7	-	-	-	-	1,0
Incendie et secours	-	-	11,6	-	-	2,5
Hors filières précédentes (1)	0,9	0,3	0,8	-	-	0,7
Non déterminée	0,9	1,2	2,8	-	-	1,3
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Champagne-Ardenne

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	4,6	5,9	2,2	1,7	-	4,0
25 à 29 ans	7,0	9,5	7,6	3,6	-	7,3
30 à 39 ans	21,3	28,4	22,7	18,1	-	22,4
40 à 49 ans	33,0	29,4	31,3	39,8	-	32,5
50 à 54 ans	16,7	13,4	17,6	19,4	75,0	16,6
55 à 59 ans	13,9	10,5	13,7	14,6	25,0	13,4
60 ans et plus	3,5	2,9	4,8	2,9	-	3,7
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION CORSE

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Corse

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	10,4	10,0	10,5	10,0	0,1	0,0
Titulaires (a)	9,1	8,9	9,3	8,9	0,2	0,0
Non titulaires (b)	1,2	1,1	1,1	0,9	-0,1	-0,2
Assistants maternels et familiaux (c)	0,1	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0
Emplois aidés (2)	0,4	0,3	0,5	0,4	0,1	0,1
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	10,8	10,3	11,0	10,4	0,2	0,1
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	10,9	10,3	11,1	10,4	0,2	0,1

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Corse

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	6,5	6,5	7,1	7,2	7,5	8,0	8,6	8,8	8,8	9,5	10,2	10,4	10,5
- Conseils généraux	1,2	1,3	1,6	1,7	1,8	1,9	2,0	2,0	2,1	2,1	2,5	2,6	2,6
- Conseils régionaux	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,5	0,5	0,5	0,8	1,1	1,2	1,2
- Secteur communal dont	4,6	4,5	4,7	4,6	4,8	5,2	5,5	5,6	5,6	5,8	5,9	6,0	5,9
-- Communes et établissements communaux	4,1	4,0	4,1	4,2	4,3	4,4	4,7	4,7	4,6	4,8	4,9	4,9	4,9
-- EPCI à fiscalité propre dont	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2	0,3	0,4	0,5	0,5	0,6	0,6	0,6	0,6
--- Communautés urbaines	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--- Communautés d'agglomération et SAN	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4
--- Communautés de communes	-	-	-	-	-	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Corse selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	13	-	-	15	///
de 1 à 9 agents	226	763	7,2	160	24
de 10 à 19 agents	46	640	6,1	107	6
de 20 à 49 agents	26	701	6,7	73	21
de 50 à 99 agents	12	842	8,0	26	///
de 100 à 249 agents	4	577	5,5	56	///
de 250 agents et plus	8	6 986	66,5	48	35
Total	335	10 509	100,0	485	99

/// effectifs insuffisants au regard du secret statistique

Source : Insee, SIASP.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Corse

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	0,9	7,8	50,6	84,5
B	1,0	9,5	54,1	93,3
C	9,0	81,6	44,7	84,2
Non déterminée	0,1	1,1	49,6	8,6
Total	11,0	100,0	46,1	84,3

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Corse

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	24,9	25,9	31,3	34,4	41,3	28,2
Technique	54,7	62,5	41,6	60,6	46,2	52,1
Culturelle, sportive, animation	6,4	10,0	2,3	3,3	-	5,1
Sociale	8,8	0,4	5,8	0,1	-	5,9
Médico-sociale et -technique	2,7	0,1	4,0	0,2	-	2,5
Sécurité	1,7	0,1	-	-	-	0,8
Incendie et secours	-	-	14,5	-	-	4,4
Hors filières précédentes (1)	0,3	0,5	0,2	1,5	-	0,4
Non déterminée	0,5	0,6	0,4	-	12,5	0,6
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Corse

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	5,4	7,4	3,7	1,8	2,7	4,7
25 à 29 ans	5,7	7,2	7,5	3,3	7,3	6,1
30 à 39 ans	20,0	26,1	26,2	19,3	20,0	22,4
40 à 49 ans	32,0	31,6	30,2	34,1	35,5	31,7
50 à 54 ans	15,3	12,9	13,5	18,1	19,1	14,9
55 à 59 ans	13,8	9,9	12,7	15,2	7,3	13,2
60 ans et plus	7,8	4,9	6,2	8,2	8,2	7,0
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION FRANCHE-COMTÉ

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Franche-Comté

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	27,9	24,7	28,1	24,7	0,2	0,0
Titulaires (a)	22,1	20,3	22,1	20,3	0,0	0,0
Non titulaires (b)	4,9	3,6	5,0	3,7	0,1	0,1
Assistants maternels et familiaux (c)	0,9	0,7	0,9	0,7	0,0	0,0
Emplois aidés (2)	0,7	0,2	0,9	0,7	0,2	0,5
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	28,6	24,9	29,0	25,4	0,4	0,5
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	1,1	0,1	1,0	0,4	-0,1	0,3
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	29,7	25,0	30,0	25,7	0,3	0,7

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Franche-Comté

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	20,1	21,5	21,3	21,6	22,1	23,3	24,0	24,6	25,3	27,0	27,2	27,9	28,1
- Conseils généraux	2,9	2,9	3,0	3,1	3,1	3,2	3,4	3,4	3,7	4,3	5,3	5,7	5,8
- Conseils régionaux	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,5	1,1	1,8	1,9	1,9
- Secteur communal dont	15,8	16,9	16,2	16,4	16,9	17,8	18,4	18,8	19,0	19,5	18,7	18,8	18,9
-- Communes et établissements communaux	13,5	14,5	14,0	14,1	14,1	14,6	14,8	14,9	14,7	15,0	14,2	14,2	14,2
-- EPCI à fiscalité propre dont	1,0	1,0	1,0	1,1	1,5	1,8	2,0	2,2	2,6	2,8	2,9	3,0	3,0
--- Communautés urbaines	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--- Communautés d'agglomération et SAN	0,7	0,8	0,6	0,6	0,9	1,0	1,0	1,0	1,3	1,4	1,5	1,5	1,4
--- Communautés de communes	0,2	0,3	0,4	0,4	0,6	0,8	1,1	1,2	1,3	1,4	1,4	1,5	1,6

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Franche-Comté selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	303	-	-	22	323
de 1 à 9 agents	1 261	3 657	13,0	200	342
de 10 à 19 agents	123	1 641	5,8	91	41
de 20 à 49 agents	75	2 343	8,3	134	49
de 50 à 99 agents	33	2 351	8,4	99	54
de 100 à 249 agents	16	2 502	8,9	69	66
de 250 agents et plus	18	15 576	55,5	271	171
Total	1 829	28 070	100,0	886	1 046

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Franche-Comté

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	2,5	8,6	57,7	81,7
B	4,0	13,7	66,0	85,3
C	22,0	76,0	59,3	75,7
Non déterminée	0,5	1,7	56,2	12,7
Total	29,0	100,0	60,1	76,5

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Franche-Comté

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	23,3	23,7	29,8	26,9	71,4	25,2
Technique	50,8	49,1	37,3	72,7	20,0	48,8
Culturelle, sportive, animation	9,8	14,8	2,8	0,3	8,6	8,3
Sociale	9,1	7,4	9,9	-	-	8,4
Médico-sociale et -technique	4,7	3,1	4,4	-	-	4,0
Sécurité	1,3	0,1	0,1	-	-	0,7
Incendie et secours	-	-	10,9	-	-	2,6
Hors filières précédentes (1)	0,6	0,1	2,7	-	-	1,0
Non déterminée	0,3	1,6	2,0	-	-	0,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Franche-Comté

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	5,0	6,2	3,0	2,1	2,2	4,5
25 à 29 ans	6,3	9,6	7,6	3,5	17,8	7,1
30 à 39 ans	20,2	26,8	23,5	16,9	24,4	22,0
40 à 49 ans	31,8	30,5	32,0	41,3	31,1	32,3
50 à 54 ans	17,7	13,5	17,1	17,8	13,3	16,8
55 à 59 ans	15,4	11,0	13,5	14,9	8,9	14,1
60 ans et plus	3,6	2,4	3,2	3,4	2,2	3,3
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION ÎLE DE FRANCE

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Île de France

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	354,9	332,5	356,4	323,6	1,5	-8,9
Titulaires (a)	265,6	259,7	266,3	255,9	0,7	-3,8
Non titulaires (b)	78,9	63,7	79,8	59,4	0,9	-4,3
Assistants maternels et familiaux (c)	10,5	9,1	10,3	8,3	-0,2	-0,8
Emplois aidés (2)	2,9	2,4	4,4	3,7	1,5	1,3
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	357,9	334,9	360,8	327,4	2,9	-7,5
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	12,2	5,3	11,5	4,0	-0,7	-1,3
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	370,1	340,1	372,4	331,4	2,3	-8,7

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Île de France

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	290,0	292,7	302,7	305,6	314,6	324,1	329,7	336,3	344,4	359,6	351,3	354,9	356,4
- Conseils généraux	30,2	30,2	30,5	30,6	31,7	33,2	33,6	33,9	35,8	39,3	44,3	45,4	45,7
- Conseils régionaux	0,9	1,0	1,0	1,0	1,0	1,2	1,3	1,4	2,9	9,7	9,4	10,6	10,6
- Secteur communal dont	247,0	249,4	258,8	260,9	268,5	275,8	280,9	286,8	291,9	297,0	288,1	290,2	291,4
-- Communes et établissements communaux	241,2	242,2	251,4	253,4	260,5	265,3	270,5	273,7	276,1	280,3	271,5	272,6	272,1
-- EPCI à fiscalité propre dont	2,2	2,3	2,5	2,7	3,0	5,0	5,9	7,7	9,6	10,8	10,9	11,6	13,2
--- Communautés urbaines	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--- Communautés d'agglomération et SAN	1,9	2,0	2,2	2,1	2,4	4,3	5,0	6,3	7,9	8,6	9,1	9,6	11,1
--- Communautés de communes	0,2	0,3	0,3	0,7	0,6	0,7	0,9	1,3	1,7	2,2	1,8	2,0	2,2

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Île de France selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	172	-	-	-	283
de 1 à 9 agents	1 001	4 073	1,1	180	429
de 10 à 19 agents	304	4 079	1,1	122	209
de 20 à 49 agents	262	8 242	2,3	143	307
de 50 à 99 agents	182	12 541	3,5	246	420
de 100 à 249 agents	147	23 043	6,5	279	837
de 250 agents et plus	270	304 425	85,5	3 464	9 033
Total	2 338	356 403	100,0	4 435	11 518

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Île de France

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	35,1	9,7	62,1	71,4
B	52,6	14,6	67,0	70,2
C	263,0	72,9	63,6	76,9
Non déterminée	10,2	2,8	63,6	19,8
Total	360,9	100,0	63,9	73,8

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Île de France

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	22,5	27,6	28,8	23,9	35,6	23,7
Technique	41,8	41,3	32,5	75,9	26,2	41,5
Culturelle, sportive, animation	17,8	22,8	1,9	0,2	18,8	15,3
Sociale	10,7	5,3	14,0	-	-	10,5
Médico-sociale et -technique	5,1	1,5	11,5	-	0,3	5,6
Sécurité	1,2	0,9	-	-	-	1,0
Incendie et secours	-	-	9,8	-	-	1,4
Hors filières précédentes (1)	0,9	0,5	0,1	-	0,2	0,7
Non déterminée	0,1	0,2	1,4	-	18,8	0,3
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Île de France

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	7,5	5,8	3,0	2,2	10,2	6,6
25 à 29 ans	8,8	10,0	8,5	3,5	15,9	8,7
30 à 39 ans	23,2	26,9	23,4	18,5	30,1	23,4
40 à 49 ans	30,4	29,3	30,1	40,0	22,7	30,5
50 à 54 ans	14,9	14,1	16,7	18,6	8,3	15,2
55 à 59 ans	11,6	10,0	13,2	13,2	6,7	11,8
60 ans et plus	3,6	3,8	5,1	4,1	6,1	3,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION LANGUEDOC-ROUSSILLON

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Languedoc-Roussillon

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	81,5	75,1	82,1	74,6	0,6	-0,5
Titulaires (a)	64,3	61,5	65,5	61,9	1,2	0,4
Non titulaires (b)	15,3	12,0	14,8	11,1	-0,5	-0,9
Assistants maternels et familiaux (c)	1,9	1,6	1,9	1,6	0,0	0,0
Emplois aidés (2)	2,9	1,1	4,2	3,2	1,3	2,1
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	84,4	76,1	86,3	77,8	1,9	1,7
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	1,4	0,4	1,4	0,6	0,0	0,2
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	85,8	76,5	87,7	78,5	1,9	2,0

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Languedoc-Roussillon

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	50,8	51,7	54,2	55,7	58,7	62,6	65,8	67,9	70,8	75,7	82,4	81,5	82,1
- Conseils généraux	7,5	7,7	7,9	8,1	8,3	8,6	8,9	9,2	9,8	11,2	13,8	14,2	14,2
- Conseils régionaux	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	0,5	0,6	0,8	2,3	4,6	3,1	3,3
- Secteur communal dont	41,0	41,6	43,0	43,5	46,1	48,7	51,8	53,6	55,8	58,1	60,4	61,0	61,4
-- Communes et établissements communaux	36,7	37,3	38,6	38,7	40,2	41,2	42,8	43,9	45,0	46,7	48,8	49,1	49,1
-- EPCI à fiscalité propre dont	1,1	1,1	1,1	1,5	2,5	4,3	6,0	6,5	7,5	7,8	8,3	8,5	8,9
--- Communautés urbaines	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--- Communautés d'agglomération et SAN	0,5	0,5	0,4	0,5	0,8	2,1	2,7	2,9	3,3	3,5	3,7	3,8	4,0
--- Communautés de communes	0,6	0,6	0,7	1,0	1,7	2,2	3,3	3,6	4,2	4,4	4,6	4,7	4,8

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Languedoc-Roussillon selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	170	-	-	50	171
de 1 à 9 agents	1 163	4 185	5,1	786	306
de 10 à 19 agents	284	3 886	4,7	605	73
de 20 à 49 agents	232	7 360	9,0	881	120
de 50 à 99 agents	108	7 616	9,3	676	140
de 100 à 249 agents	86	13 224	16,1	613	229
de 250 agents et plus	44	45 825	55,8	593	395
Total	2 087	82 096	100,0	4 204	1 434

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Languedoc-Roussillon

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	6,6	7,7	59,2	79,5
B	9,8	11,3	61,4	80,8
C	67,9	78,7	57,3	76,5
Non déterminée	2,0	2,4	67,5	18,2
Total	86,3	100,0	58,1	75,9

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Languedoc-Roussillon

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	20,7	21,3	31,1	21,2	22,8	22,9
Technique	48,5	48,2	38,9	77,6	7,1	47,6
Culturelle, sportive, animation	8,5	15,4	2,0	1,1	11,0	8,0
Sociale	11,4	8,6	9,9	-	-	10,2
Médico-sociale et -technique	4,9	3,2	5,3	-	-	4,5
Sécurité	3,7	0,3	-	-	-	2,3
Incendie et secours	-	-	11,6	-	-	2,3
Hors filières précédentes (1)	1,4	0,6	0,2	0,2	-	1,0
Non déterminée	0,9	2,4	0,9	-	59,1	1,3
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Languedoc-Roussillon

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	5,7	5,2	1,6	1,8	3,1	4,6
25 à 29 ans	6,6	9,2	6,0	5,1	9,2	6,8
30 à 39 ans	22,0	28,2	23,6	21,4	31,7	23,3
40 à 49 ans	33,2	31,5	32,5	36,9	25,2	32,9
50 à 54 ans	15,8	13,6	17,1	16,2	12,0	15,7
55 à 59 ans	12,8	9,5	14,2	13,3	13,7	12,6
60 ans et plus	3,9	2,8	4,9	5,4	5,0	4,0
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION LIMOUSIN

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Limousin

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	22,4	20,4	22,6	20,5	0,2	0,1
Titulaires (a)	17,9	17,1	18,2	17,2	0,3	0,1
Non titulaires (b)	3,8	2,8	3,8	2,8	0,0	0,0
Assistants maternels et familiaux (c)	0,7	0,5	0,7	0,5	0,0	0,0
Emplois aidés (2)	0,4	0,2	0,6	0,5	0,2	0,3
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	22,8	20,6	23,2	20,9	0,4	0,3
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	0,6	0,1	0,6	0,3	0,0	0,2
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	23,4	20,8	23,9	21,2	0,5	0,4

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Limousin

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	14,2	14,6	15,2	15,7	16,8	17,6	18,2	18,6	19,6	20,2	22,0	22,4	22,6
- Conseils généraux	2,0	2,0	2,1	2,2	2,4	2,5	2,6	2,7	2,8	3,1	4,2	4,5	4,6
- Conseils régionaux	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3	0,5	0,7	1,5	1,6	1,6
- Secteur communal dont	11,3	11,5	11,7	12,0	12,9	13,5	14,0	14,3	14,9	15,1	14,9	15,2	15,4
-- Communes et établissements	10,5	10,7	10,9	11,2	11,8	12,2	12,4	12,6	13,0	13,0	12,8	12,8	12,7
-- EPCI à fiscalité propre dont	-	-	0,1	0,1	0,2	0,4	0,5	0,7	0,9	1,1	1,2	1,5	1,7
--- Communautés urbaines	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--- Communautés d'agglomération et SAN	-	-	-	-	-	0,1	0,1	0,1	0,2	0,3	0,4	0,6	0,6
--- Communautés de communes	-	-	0,1	0,1	0,2	0,3	0,4	0,5	0,6	0,7	0,8	0,9	1,0

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Limousin selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	69	-	-	16	80
de 1 à 9 agents	662	2 402	10,7	184	197
de 10 à 19 agents	136	1 840	8,1	93	57
de 20 à 49 agents	71	2 114	9,3	112	65
de 50 à 99 agents	28	1 905	8,4	87	34
de 100 à 249 agents	12	1 652	7,3	22	48
de 250 agents et plus	14	12 701	56,2	118	158
Total	992	22 614	100,0	632	639

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Limousin

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	1,9	8,2	62,4	74,1
B	2,8	11,9	66,9	83,1
C	18,2	78,2	54,8	79,1
Non déterminée	0,4	1,7	58,3	19,1
Total	23,2	100,0	56,9	78,1

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Limousin

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	20,7	20,2	27,4	21,1	33,2	22,3
Technique	56,5	58,1	41,9	78,2	59,6	55,0
Culturelle, sportive, animation	8,3	12,0	3,3	0,4	4,5	7,0
Sociale	6,6	3,5	12,6	0,1	2,6	7,0
Médico-sociale et -technique	5,6	3,7	5,5	-	-	4,9
Sécurité	0,6	0,1	-	-	-	0,4
Incendie et secours	0,1	-	8,7	-	-	2,0
Hors filières précédentes (1)	0,3	0,5	0,1	0,3	-	0,3
Non déterminée	1,4	1,9	0,5	-	-	1,2
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Limousin

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	4,4	5,3	3,3	0,8	3,4	4,0
25 à 29 ans	7,3	10,8	5,4	5,3	4,3	7,1
30 à 39 ans	21,0	29,7	22,2	20,2	23,2	22,3
40 à 49 ans	33,7	30,0	34,0	40,2	35,9	33,8
50 à 54 ans	16,7	13,0	18,4	16,8	18,0	16,7
55 à 59 ans	14,0	9,3	13,5	12,5	13,3	13,2
60 ans et plus	2,9	1,9	3,1	4,2	1,9	2,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION LORRAINE

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Lorraine

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	52,4	47,2	52,2	46,6	-0,2	-0,6
Titulaires (a)	41,2	38,7	41,2	38,3	0,0	-0,4
Non titulaires (b)	9,9	7,4	9,8	7,3	-0,1	-0,1
Assistants maternels et familiaux (c)	1,3	1,0	1,3	1,0	0,0	0,0
Emplois aidés (2)	2,4	1,2	2,7	2,1	0,3	0,9
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	54,9	48,4	55,0	48,7	0,1	0,3
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	1,6	0,3	1,6	0,6	0,0	0,3
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	56,5	48,7	56,6	49,3	0,1	0,6

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Lorraine

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	36,9	37,3	37,4	38,1	41,2	40,9	42,2	42,8	43,9	45,6	51,3	52,4	52,2
- Conseils généraux	4,7	4,8	4,8	5,0	5,4	5,5	5,6	5,6	6,0	7,0	9,1	9,6	9,6
- Conseils régionaux	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4	0,8	0,8	2,9	3,4	3,5
- Secteur communal dont	31,0	31,2	30,7	31,1	33,6	33,1	34,1	34,6	34,9	35,5	36,9	37,1	36,9
-- Communes et établissements communaux	27,6	27,8	27,5	27,9	29,4	28,5	28,7	28,8	28,8	29,1	30,2	30,1	29,7
-- EPCI à fiscalité propre dont	1,6	1,7	1,5	1,6	2,2	2,8	3,6	4,1	4,5	4,7	5,1	5,4	5,5
--- Communautés urbaines	0,9	0,9	0,7	0,7	0,8	1,1	1,1	1,2	1,2	1,3	1,3	1,4	1,4
--- Communautés d'agglomération et SAN	0,3	0,3	0,2	0,2	0,4	0,6	0,9	1,2	1,3	1,3	1,3	1,4	1,4
--- Communautés de communes	0,4	0,5	0,6	0,7	1,0	1,1	1,5	1,7	1,9	2,1	2,4	2,6	2,7

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Lorraine selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	510	-	-	107	517
de 1 à 9 agents	1 651	5 047	9,6	854	457
de 10 à 19 agents	199	2 707	5,2	370	50
de 20 à 49 agents	156	4 715	9,0	440	78
de 50 à 99 agents	69	4 885	9,4	336	91
de 100 à 249 agents	54	8 164	15,6	301	202
de 250 agents et plus	25	26 723	51,2	322	236
Total	2 664	52 241	100,0	2 730	1 631

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Lorraine

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	4,5	8,2	57,5	70,4
B	7,2	13,2	64,6	78,1
C	42,4	77,1	57,7	76,0
Non déterminée	0,8	1,5	67,8	22,9
Total	55,0	100,0	58,8	75,0

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Lorraine

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	24,1	25,8	28,0	15,5	17,9	24,6
Technique	51,0	49,0	37,2	83,4	13,3	49,9
Culturelle, sportive, animation	9,1	16,5	2,3	0,4	63,0	8,3
Sociale	8,7	3,9	11,3	-	-	8,0
Médico-sociale et -technique	3,2	1,4	4,8	-	-	3,1
Sécurité	1,9	0,1	-	-	-	1,1
Incendie et secours	-	-	12,9	-	-	2,8
Hors filières précédentes (1)	1,1	1,6	0,2	0,7	-	0,9
Non déterminée	0,9	1,7	3,2	-	5,8	1,4
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Lorraine

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	5,5	6,8	2,4	2,1	5,0	4,8
25 à 29 ans	7,0	10,1	7,8	5,1	7,8	7,5
30 à 39 ans	19,3	24,8	22,9	16,6	23,5	20,7
40 à 49 ans	32,3	29,7	31,8	40,3	26,8	32,3
50 à 54 ans	17,7	14,4	17,4	18,1	19,6	17,2
55 à 59 ans	14,1	11,2	13,8	15,2	11,2	13,7
60 ans et plus	4,2	2,9	3,8	2,6	6,1	3,8
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION MIDI-PYRÉNÉES

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Midi-Pyrénées

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	89,8	82,2	88,7	79,5	-1,1	-2,7
Titulaires (a)	69,2	65,5	69,9	65,4	0,7	-0,1
Non titulaires (b)	18,1	14,5	16,2	12,3	-1,9	-2,2
Assistants maternels et familiaux (c)	2,4	2,2	2,6	1,9	0,2	-0,3
Emplois aidés (2)	2,6	1,0	2,7	2,1	0,1	1,1
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	92,4	83,2	91,4	81,6	-1,0	-1,6
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	2,1	0,5	2,0	0,8	-0,1	0,3
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	94,4	83,6	93,4	82,4	-1,0	-1,2

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Midi-Pyrénées

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	54,5	56,3	56,7	58,6	61,2	64,4	67,6	70,3	73,0	78,3	87,1	89,8	88,7
- Conseils généraux	7,8	8,3	8,6	8,9	9,4	9,8	10,3	10,7	11,4	13,5	15,9	16,7	16,9
- Conseils régionaux	0,4	0,5	0,6	0,6	0,6	0,7	0,7	0,7	1,0	2,1	3,4	3,6	3,5
- Secteur communal dont	44,4	45,6	45,6	46,7	48,7	51,3	53,9	56,1	57,8	59,9	65,2	67,0	65,7
-- Communes et établissements communaux	39,9	40,7	40,6	41,2	42,4	43,4	45,0	46,0	47,0	48,5	50,5	49,1	49,4
-- EPCI à fiscalité propre dont	0,9	1,1	1,4	1,8	2,2	3,5	4,2	5,0	5,4	6,1	7,1	10,1	11,0
--- Communautés urbaines	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,3	2,8	3,0
--- Communautés d'agglomération et SAN	0,1	0,1	0,1	0,4	0,5	0,9	1,9	2,2	2,4	2,6	2,4	2,4	2,8
--- Communautés de communes	0,8	1,0	1,3	1,4	1,7	2,6	2,4	2,7	3,0	3,6	4,4	4,9	5,2

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Midi-Pyrénées selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	449	-	-	98	459
de 1 à 9 agents	1 975	6 669	7,6	720	577
de 10 à 19 agents	374	4 987	5,6	461	104
de 20 à 49 agents	286	8 756	9,9	500	156
de 50 à 99 agents	131	9 047	10,2	458	147
de 100 à 249 agents	74	11 694	13,2	318	155
de 250 agents et plus	38	47 583	53,7	135	415
Total	3 327	88 736	100,0	2 690	2 013

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Midi-Pyrénées

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	7,2	7,9	62,6	76,2
B	10,3	11,2	67,5	80,9
C	72,9	79,8	58,3	76,6
Non déterminée	1,0	1,1	59,9	20,5
Total	91,4	100,0	59,7	76,4

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Midi-Pyrénées

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	20,0	19,1	30,9	28,8	54,8	22,5
Technique	47,9	55,3	41,4	70,8	25,8	48,8
Culturelle, sportive, animation	10,7	12,1	2,2	0,3	8,1	8,8
Sociale	11,4	8,0	9,4	0,1	-	9,9
Médico-sociale et -technique	5,3	3,2	5,0	-	-	4,7
Sécurité	1,4	-	-	-	-	0,8
Incendie et secours	-	-	9,0	-	-	1,9
Hors filières précédentes (1)	0,7	0,3	1,5	-	4,8	0,8
Non déterminée	2,5	2,0	0,5	-	6,5	1,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Midi-Pyrénées

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	5,3	5,8	1,5	1,3	6,0	4,4
25 à 29 ans	6,6	8,4	6,0	3,3	9,0	6,7
30 à 39 ans	21,5	26,8	23,2	15,9	14,9	22,6
40 à 49 ans	33,5	32,8	33,1	40,6	35,8	33,6
50 à 54 ans	16,4	14,2	17,7	20,1	14,9	16,4
55 à 59 ans	13,2	9,8	14,1	15,5	14,9	12,9
60 ans et plus	3,5	2,1	4,5	3,3	4,5	3,4
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION NORD-PAS-DE-CALAIS

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Nord-Pas-De-Calais

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	111,2	102,5	111,0	99,8	-0,2	-2,7
Titulaires (a)	86,8	83,1	87,2	82,1	0,4	-1,0
Non titulaires (b)	19,1	15,3	18,5	13,5	-0,6	-1,8
Assistants maternels et familiaux (c)	5,2	4,2	5,3	4,2	0,1	0,0
Emplois aidés (2)	7,2	4,3	8,7	5,3	1,5	1,0
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	118,4	106,9	119,6	105,1	1,2	-1,8
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	2,9	1,0	2,9	1,1	0,0	0,1
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	121,2	107,9	122,5	106,2	1,3	-1,7

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Nord-Pas-De-Calais

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	73,7	75,2	77,5	79,7	83,7	86,6	91,0	94,2	97,9	106,8	109,5	111,2	111,0
- Conseils généraux	10,5	10,7	11,1	11,2	11,7	12,0	12,5	12,6	13,3	16,3	18,3	18,7	18,8
- Conseils régionaux	0,9	0,9	0,9	0,9	1,2	1,2	1,4	1,4	2,1	5,1	5,8	6,0	6,1
- Secteur communal dont	61,0	62,2	62,6	64,1	67,2	69,6	73,2	76,1	78,3	81,1	80,9	81,8	81,2
-- Communes et établissements communaux	53,0	53,9	55,1	56,6	59,1	60,5	63,7	66,0	67,8	70,1	69,3	70,2	69,1
-- EPCI à fiscalité propre dont	5,6	5,9	4,8	5,0	5,5	6,2	6,9	7,3	7,6	8,0	8,3	8,2	8,6
--- Communautés urbaines	4,5	4,6	3,6	3,5	3,7	4,0	4,1	4,2	4,2	4,2	4,4	4,3	4,3
--- Communautés d'agglomération et SAN	0,6	0,6	0,5	0,7	1,0	1,2	1,6	1,8	1,9	2,1	2,2	2,2	2,4
--- Communautés de communes	0,6	0,7	0,7	0,7	0,8	1,0	1,2	1,3	1,5	1,6	1,7	1,7	1,8

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Nord-Pas-De-Calais selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	187	-	-	147	201
de 1 à 9 agents	1 179	4 288	3,9	1 517	396
de 10 à 19 agents	245	3 298	3,0	871	127
de 20 à 49 agents	228	7 090	6,4	1 306	233
de 50 à 99 agents	138	9 622	8,7	1 408	305
de 100 à 249 agents	109	17 607	15,9	1 617	615
de 250 agents et plus	65	69 045	62,3	1 788	1 014
Total	2 151	110 950	100,0	8 654	2 891

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Nord-Pas-De-Calais

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	9,0	7,5	57,2	80,4
B	13,9	11,7	62,3	83,5
C	94,7	79,2	58,2	71,4
Non déterminée	1,9	1,6	67,9	37,3
Total	119,6	100,0	58,7	72,9

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Nord-Pas-De-Calais

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	27,5	30,8	30,6	33,0	41,4	28,8
Technique	47,3	49,8	32,0	66,6	47,2	46,0
Culturelle, sportive, animation	12,8	6,5	2,1	0,3	5,9	9,4
Sociale	7,0	5,5	10,8	-	1,3	7,1
Médico-sociale et -technique	3,5	3,1	6,5	-	0,7	3,8
Sécurité	1,3	-	-	-	-	0,8
Incendie et secours	-	-	17,7	-	-	3,1
Hors filières précédentes (1)	0,4	1,2	0,4	-	1,0	0,5
Non déterminée	0,2	3,1	-	-	2,6	0,5
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Nord-Pas-De-Calais

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	5,9	5,9	2,4	2,1	8,6	5,0
25 à 29 ans	7,4	10,7	8,2	4,4	9,8	7,8
30 à 39 ans	23,1	28,4	23,5	18,8	26,0	23,5
40 à 49 ans	31,7	28,6	30,6	39,5	28,9	31,5
50 à 54 ans	16,0	13,1	16,7	18,1	12,7	15,9
55 à 59 ans	12,7	10,6	13,4	13,6	9,8	12,7
60 ans et plus	3,1	2,7	5,2	3,6	4,1	3,5
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION BASSE-NORMANDIE

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Basse-Normandie

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	38,3	34,1	38,4	34,0	0,1	-0,1
Titulaires (a)	30,7	28,5	30,8	28,5	0,1	0,0
Non titulaires (b)	6,2	4,6	6,2	4,5	0,0	-0,1
Assistants maternels et familiaux (c)	1,3	1,0	1,3	1,0	0,0	0,0
Emplois aidés (2)	0,7	0,3	1,0	0,7	0,3	0,4
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	39,0	34,4	39,3	34,7	0,3	0,3
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	1,6	0,2	1,6	0,6	0,0	0,4
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	40,6	34,6	41,0	35,3	0,4	0,7

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Basse-Normandie

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	26,6	27,2	27,8	28,4	30,8	32,0	32,0	32,4	33,2	34,5	37,3	38,3	38,4
- Conseils généraux	4,0	4,1	4,1	4,2	4,3	4,5	4,6	4,6	4,8	5,6	6,5	7,4	7,5
- Conseils régionaux	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,3	0,4	0,9	2,0	2,0	2,0
- Secteur communal dont	21,0	21,4	21,8	22,2	24,2	25,3	25,1	25,5	25,9	26,4	27,2	27,3	27,3
-- Communes et établissements communaux	17,9	18,1	18,4	18,4	19,7	19,6	19,1	19,2	19,3	19,5	20,1	20,1	19,8
-- EPCI à fiscalité propre dont	1,9	2,0	2,1	2,5	2,9	4,0	4,5	4,7	5,0	5,2	5,4	5,5	5,7
--- Communautés urbaines	1,0	1,0	0,9	1,0	1,0	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1
--- Communautés d'agglomération et SAN	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,7	0,8	0,8	0,9	0,9	0,9	0,9	1,0
--- Communautés de communes	0,9	1,0	1,1	1,4	1,8	2,2	2,6	2,7	3,0	3,2	3,4	3,5	3,6

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Basse-Normandie selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	452	-	-	17	533
de 1 à 9 agents	1 333	4 006	10,4	256	486
de 10 à 19 agents	190	2 551	6,6	157	87
de 20 à 49 agents	145	4 405	11,5	202	129
de 50 à 99 agents	49	3 299	8,6	109	112
de 100 à 249 agents	30	4 941	12,9	130	112
de 250 agents et plus	22	19 174	50,0	85	180
Total	2 221	38 376	100,0	956	1 639

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Basse-Normandie

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	3,1	7,8	62,6	79,8
B	4,6	11,8	67,9	81,4
C	31,1	79,1	58,4	78,6
Non déterminée	0,5	1,3	69,4	34,4
Total	39,3	100,0	60,0	78,4

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Basse-Normandie

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	21,6	22,3	29,9	24,8	50,0	23,7
Technique	54,9	55,4	39,8	74,2	18,2	52,8
Culturelle, sportive, animation	7,6	14,6	2,4	0,4	31,8	7,5
Sociale	9,8	5,5	9,4	-	-	8,3
Médico-sociale et -technique	3,8	1,3	5,8	-	-	3,5
Sécurité	1,7	-	-	-	-	0,9
Incendie et secours	-	-	9,7	-	-	2,1
Hors filières précédentes (1)	0,1	0,1	0,1	0,3	-	0,1
Non déterminée	0,6	0,7	3,0	0,4	-	1,1
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Basse-Normandie

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	4,9	4,9	2,4	1,1	-	4,1
25 à 29 ans	6,0	8,0	5,8	3,5	13,0	6,2
30 à 39 ans	21,6	26,6	22,8	19,8	39,1	22,7
40 à 49 ans	32,7	31,6	32,3	41,7	13,0	32,9
50 à 54 ans	17,3	15,6	18,3	19,0	17,4	17,3
55 à 59 ans	14,7	11,1	14,4	12,9	13,0	13,8
60 ans et plus	2,8	2,2	4,0	1,8	4,3	2,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION HAUTE-NORMANDIE

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Haute-Normandie

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	52,2	47,8	52,4	46,6	0,2	-1,2
Titulaires (a)	39,2	37,0	39,5	36,8	0,3	-0,2
Non titulaires (b)	11,7	9,6	11,5	8,7	-0,2	-0,9
Assistants maternels et familiaux (c)	1,3	1,2	1,3	1,1	0,0	-0,1
Emplois aidés (2)	1,3	0,8	1,6	1,1	0,3	0,3
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	53,5	48,6	53,9	47,8	0,4	-0,8
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	1,7	0,3	1,6	0,6	-0,1	0,3
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	55,2	48,9	55,6	48,4	0,4	-0,5

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Haute-Normandie

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	38,0	39,0	40,9	41,3	42,1	43,4	44,4	45,4	47,3	49,3	50,7	52,2	52,4
- Conseils généraux	5,2	5,2	5,2	5,3	5,4	5,6	5,7	5,7	6,7	7,5	7,8	8,1	8,1
- Conseils régionaux	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4	0,4	0,8	1,6	2,6	2,6	2,7
- Secteur communal dont	31,8	32,7	33,8	34,0	34,6	35,7	36,5	37,4	38,2	38,6	38,7	39,7	39,8
-- Communes et établissements communaux	28,6	29,2	30,2	30,2	30,1	30,4	30,4	30,7	31,0	31,2	31,3	31,6	31,5
-- EPCI à fiscalité propre dont	1,4	1,5	1,7	2,0	2,7	3,4	4,2	4,6	5,0	5,3	5,2	5,8	6,0
--- Communautés urbaines	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--- Communautés d'agglomération et SAN	-	-	0,5	0,6	1,2	1,6	2,0	2,2	2,3	2,5	2,3	2,7	2,8
--- Communautés de communes	1,4	1,5	1,2	1,3	1,5	1,8	2,1	2,4	2,7	2,8	2,9	3,2	3,2

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Haute-Normandie selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	219	-	-	19	258
de 1 à 9 agents	1 333	4 540	8,7	404	572
de 10 à 19 agents	182	2 371	4,5	170	62
de 20 à 49 agents	120	3 707	7,1	223	111
de 50 à 99 agents	46	3 127	6,0	154	128
de 100 à 249 agents	44	6 590	12,6	209	134
de 250 agents et plus	37	32 028	61,2	403	349
Total	1 981	52 363	100,0	1 582	1 614

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Haute-Normandie

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	4,5	8,3	62,4	72,0
B	6,6	12,1	66,4	74,5
C	42,2	78,2	61,5	73,9
Non déterminée	0,8	1,4	61,0	33,2
Total	53,9	100,0	62,2	73,2

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Haute-Normandie

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	23,2	21,7	29,1	18,3	26,7	23,7
Technique	50,4	47,6	38,6	80,5	73,3	49,6
Culturelle, sportive, animation	10,4	13,1	2,3	0,6	-	8,9
Sociale	9,4	12,0	6,3	0,1	-	8,8
Médico-sociale et -technique	2,9	2,1	8,3	-	-	3,5
Sécurité	1,6	0,6	-	-	-	1,1
Incendie et secours	-	-	13,8	-	-	2,4
Hors filières précédentes (1)	0,3	0,4	0,1	0,5	-	0,3
Non déterminée	1,8	2,5	1,5	-	-	1,8
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Haute-Normandie

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	5,8	6,5	3,0	2,7	6,7	5,2
25 à 29 ans	7,0	9,9	8,3	5,1	6,7	7,6
30 à 39 ans	22,0	27,8	24,6	18,8	13,3	23,3
40 à 49 ans	32,7	30,0	31,8	39,3	33,3	32,4
50 à 54 ans	16,8	14,3	16,9	17,5	13,3	16,4
55 à 59 ans	13,0	9,4	11,7	13,6	26,7	12,2
60 ans et plus	2,8	2,1	3,8	3,0	-	2,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Pays de la Loire

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	87,5	79,2	88,2	78,5	0,7	-0,7
Titulaires (a)	71,8	67,1	72,6	67,2	0,8	0,1
Non titulaires (b)	13,8	10,6	13,8	10,0	0,0	-0,6
Assistants maternels et familiaux (c)	1,9	1,5	1,7	1,3	-0,2	-0,2
Emplois aidés (2)	1,1	0,7	2,0	1,7	0,9	1,0
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	88,6	80,0	90,1	80,2	1,5	0,2
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	1,5	0,5	1,6	0,6	0,1	0,1
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	90,2	80,4	91,7	80,8	1,5	0,4

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Pays de la Loire

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	58,0	58,4	60,7	63,5	66,1	70,5	72,6	74,1	76,7	80,4	85,1	87,5	88,2
- Conseils généraux	7,4	7,6	7,6	7,9	8,2	8,6	8,6	8,8	9,2	11,1	12,9	13,5	13,7
- Conseils régionaux	0,4	0,4	0,5	0,5	0,5	0,6	0,6	0,7	0,7	2,6	3,2	3,2	3,2
- Secteur communal dont	47,8	47,9	49,6	51,1	53,4	57,2	59,2	60,2	62,4	63,5	65,6	67,3	67,8
-- Communes et établissements communaux	42,6	42,6	44,2	43,8	45,2	47,7	48,7	49,3	50,6	51,2	53,5	54,9	54,7
-- EPCI à fiscalité propre dont	3,8	3,9	4,0	5,8	6,6	7,9	8,6	8,9	9,4	9,7	9,9	10,3	10,8
--- Communautés urbaines	2,0	2,1	2,1	3,5	3,7	3,9	3,9	3,9	4,0	4,1	4,2	4,2	4,3
--- Communautés d'agglomération et SAN	0,6	0,6	0,3	0,6	1,0	1,7	2,0	2,1	2,1	2,1	2,1	2,2	2,5
--- Communautés de communes	1,2	1,3	1,5	1,6	1,9	2,4	2,7	2,9	3,3	3,5	3,6	3,9	4,1

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Pays de la Loire selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	90	-	-	10	103
de 1 à 9 agents	1 155	4 959	5,6	386	305
de 10 à 19 agents	383	5 201	5,9	308	142
de 20 à 49 agents	333	10 435	11,8	400	223
de 50 à 99 agents	135	8 944	10,1	261	180
de 100 à 249 agents	65	9 417	10,7	203	199
de 250 agents et plus	46	49 205	55,8	390	423
Total	2 207	88 161	100,0	1 958	1 575

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Pays de la Loire

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	8,0	8,9	57,9	80,6
B	11,9	13,2	65,1	83,6
C	67,6	75,0	61,1	81,3
Non déterminée	2,7	3,0	80,1	50,0
Total	90,1	100,0	61,9	80,6

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Pays de la Loire

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	21,8	25,4	32,0	19,6	29,4	24,1
Technique	47,7	51,5	33,7	79,6	12,6	46,9
Culturelle, sportive, animation	11,0	12,9	3,1	0,4	32,9	9,5
Sociale	11,0	4,4	11,0	-	-	9,5
Médico-sociale et -technique	6,4	2,6	5,4	-	-	5,4
Sécurité	0,9	-	-	-	-	0,6
Incendie et secours	-	-	12,7	-	-	2,3
Hors filières précédentes (1)	1,0	3,1	0,5	0,3	6,3	1,2
Non déterminée	0,2	0,1	1,6	-	18,9	0,5
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Pays de la Loire

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	5,9	5,1	2,6	1,8	1,4	5,0
25 à 29 ans	7,1	9,5	7,4	4,4	3,4	7,4
30 à 39 ans	22,7	29,4	24,5	19,9	24,7	23,9
40 à 49 ans	33,5	29,1	31,3	42,8	32,2	32,8
50 à 54 ans	16,5	14,5	17,5	17,4	16,4	16,4
55 à 59 ans	12,3	10,7	13,5	11,6	18,5	12,3
60 ans et plus	2,0	1,8	3,2	2,0	3,4	2,2
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION PICARDIE

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Picardie

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	46,3	41,9	45,9	40,4	-0,4	-1,5
Titulaires (a)	34,8	32,6	35,0	32,6	0,2	0,0
Non titulaires (b)	9,9	7,8	9,3	6,5	-0,6	-1,3
Assistants maternels et familiaux (c)	1,6	1,5	1,6	1,3	0,0	-0,2
Emplois aidés (2)	3,0	1,3	3,5	2,3	0,5	1,0
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	49,3	43,1	49,4	42,7	0,1	-0,4
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	1,8	0,3	1,8	0,7	0,0	0,4
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	51,1	43,5	51,2	43,4	0,1	-0,1

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Picardie

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	30,9	32,3	33,0	33,9	34,6	36,0	37,3	38,7	39,6	42,5	44,6	46,3	45,9
- Conseils généraux	5,2	5,6	5,6	5,6	5,6	5,6	5,7	6,0	6,3	7,3	8,3	8,9	8,8
- Conseils régionaux	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	0,5	0,5	0,6	1,6	2,6	2,8	2,8
- Secteur communal dont	24,6	25,5	26,2	26,4	26,8	28,2	29,2	30,1	30,7	31,6	31,9	32,7	32,4
-- Communes et établissements communaux	20,9	21,3	20,9	21,1	21,1	21,9	22,0	22,3	22,5	21,4	22,0	21,9	21,4
-- EPCI à fiscalité propre dont	1,6	2,0	3,1	3,1	3,4	3,7	4,5	5,0	5,4	7,2	7,3	7,9	8,0
--- Communautés urbaines	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--- Communautés d'agglomération et SAN	0,5	0,7	1,5	1,4	1,4	1,5	2,1	2,4	2,5	4,0	4,3	4,7	4,7
--- Communautés de communes	1,1	1,3	1,6	1,7	2,0	2,2	2,4	2,6	3,0	3,2	3,0	3,2	3,3

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Picardie selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	446	-	-	200	428
de 1 à 9 agents	1 864	5 445	11,9	1 136	630
de 10 à 19 agents	173	2 362	5,1	449	103
de 20 à 49 agents	144	4 466	9,7	571	106
de 50 à 99 agents	57	3 986	8,7	371	127
de 100 à 249 agents	33	4 704	10,2	320	113
de 250 agents et plus	23	24 952	54,4	469	306
Total	2 740	45 915	100,0	3 516	1 813

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Picardie

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	3,4	6,8	60,9	74,1
B	5,2	10,6	67,0	77,8
C	39,5	79,9	57,8	71,5
Non déterminée	1,3	2,7	61,2	15,6
Total	49,4	100,0	59,1	70,9

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Picardie

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Ensemble
Administrative	23,6	22,4	29,6	20,6	24,5
Technique	53,3	42,8	34,3	79,1	47,9
Culturelle, sportive, animation	9,7	13,9	2,3	0,2	8,6
Sociale	7,5	12,8	10,6	0,1	9,1
Médico-sociale et -technique	1,8	3,3	5,6	-	2,9
Sécurité	2,5	0,8	-	-	1,4
Incendie et secours	-	-	13,9	-	3,0
Hors filières précédentes (1)	1,1	0,7	0,2	0,1	0,7
Non déterminée	0,6	3,1	3,6	-	1,8
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Picardie

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Ensemble
Moins de 25 ans	6,8	7,3	2,9	2,0	5,8
25 à 29 ans	6,6	8,7	8,7	6,0	7,5
30 à 39 ans	21,2	26,1	24,0	23,2	23,1
40 à 49 ans	31,8	30,1	30,6	35,8	31,4
50 à 54 ans	16,8	14,4	16,8	16,9	16,2
55 à 59 ans	13,5	10,8	13,0	12,7	12,7
60 ans et plus	3,3	2,6	3,9	3,4	3,3
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, SIASP.

Champ Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION POITOU-CHARENTES

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Poitou-Charentes

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	52,0	47,4	52,7	47,7	0,7	0,3
Titulaires (a)	42,2	39,6	42,6	39,8	0,4	0,2
Non titulaires (b)	8,4	6,7	8,6	6,7	0,2	0,0
Assistants maternels et familiaux (c)	1,3	1,2	1,4	1,2	0,1	0,0
Emplois aidés (2)	2,0	1,1	2,2	1,6	0,2	0,5
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	54,0	48,5	54,9	49,3	0,9	0,8
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	1,4	0,3	1,4	0,6	0,0	0,3
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	55,3	48,8	56,3	49,9	1,0	1,1

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Poitou-Charentes

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	33,8	34,9	35,5	36,4	39,4	41,1	43,3	43,5	44,3	47,1	51,8	52,0	52,7
- Conseils généraux	4,4	4,4	4,5	4,5	4,8	5,1	5,2	5,3	5,4	6,3	7,7	7,7	8,2
- Conseils régionaux	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4	0,5	1,6	3,3	2,7	2,7
- Secteur communal dont	27,3	28,1	28,0	28,7	31,2	32,5	34,0	34,5	35,0	36,1	38,1	38,9	39,1
-- Communes et établissements communaux	23,1	23,5	22,9	23,2	24,7	25,3	26,1	26,4	26,5	27,1	28,8	29,2	29,3
-- EPCI à fiscalité propre dont	2,1	2,3	2,8	3,1	3,8	4,2	4,6	4,7	4,9	5,2	5,6	5,7	5,8
--- Communautés urbaines	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--- Communautés d'agglomération et SAN	1,0	0,9	1,3	1,6	2,1	2,2	2,5	2,5	2,5	2,6	2,7	2,7	2,8
--- Communautés de communes	1,1	1,4	1,5	1,5	1,7	1,9	2,2	2,2	2,4	2,6	2,9	3,0	3,0

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Poitou-Charentes selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	117	-	-	40	154
de 1 à 9 agents	1 341	4 919	9,4	608	486
de 10 à 19 agents	274	3 606	6,8	358	93
de 20 à 49 agents	221	6 872	13,0	347	118
de 50 à 99 agents	97	6 559	12,4	331	129
de 100 à 249 agents	34	5 050	9,6	187	76
de 250 agents et plus	30	25 680	48,7	338	315
Total	2 114	52 686	100,0	2 209	1 371

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Poitou-Charentes

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	4,1	7,5	60,0	75,5
B	5,4	9,8	65,4	78,8
C	44,4	80,9	59,9	78,4
Non déterminée	1,0	1,8	70,3	47,0
Total	54,9	100,0	60,6	77,7

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Poitou-Charentes

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	19,1	20,8	31,0	24,6	35,6	21,9
Technique	51,9	52,8	38,3	74,9	26,5	50,7
Culturelle, sportive, animation	6,8	13,9	3,3	0,4	8,3	7,1
Sociale	14,1	8,0	9,8	-	-	11,4
Médico-sociale et -technique	5,7	1,6	4,7	0,1	1,5	4,4
Sécurité	1,2	-	0,1	-	-	0,7
Incendie et secours	-	-	10,8	-	-	2,0
Hors filières précédentes (1)	0,5	0,5	0,1	-	-	0,4
Non déterminée	0,7	2,5	1,9	-	28,0	1,3
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Poitou-Charentes

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	4,4	5,5	3,1	0,5	2,2	4,1
25 à 29 ans	5,8	9,2	6,1	5,8	6,0	6,5
30 à 39 ans	21,1	27,9	24,2	19,6	33,6	22,9
40 à 49 ans	34,0	31,3	32,4	40,3	40,3	33,5
50 à 54 ans	17,6	13,7	16,6	17,4	9,0	16,6
55 à 59 ans	14,5	10,2	13,7	14,2	8,2	13,5
60 ans et plus	2,6	2,2	3,9	2,2	0,7	2,8
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Provence-Alpes-Côte D'Azur

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	154,7	147,0	154,7	144,3	0,0	-2,7
Titulaires (a)	130,1	126,3	130,6	125,1	0,5	-1,2
Non titulaires (b)	22,8	18,9	22,2	17,6	-0,6	-1,3
Assistants maternels et familiaux (c)	1,9	1,7	1,9	1,6	0,0	-0,1
Emplois aidés (2)	2,1	0,9	3,2	2,5	1,1	1,6
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	156,8	147,9	157,9	146,8	1,1	-1,1
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	2,1	1,0	2,0	0,8	-0,1	-0,2
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	158,9	149,0	159,8	147,6	0,9	-1,4

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Provence-Alpes-Côte D'Azur

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	108,4	109,0	114,5	118,4	123,2	129,8	136,0	138,9	143,4	150,5	153,2	154,7	154,7
- Conseils généraux	11,2	11,3	12,0	12,6	13,5	14,4	14,9	15,2	16,3	19,0	21,6	21,9	21,7
- Conseils régionaux	0,8	0,9	0,9	1,0	1,1	1,2	1,2	1,3	1,9	4,1	5,0	5,3	5,4
- Secteur communal dont	92,0	91,9	95,1	97,4	100,8	106,0	111,2	113,6	117,0	119,2	119,4	120,4	120,6
-- Communes et établissements communaux	88,7	88,5	91,5	93,4	93,1	96,2	99,1	100,6	103,3	105,0	104,7	103,6	102,5
-- EPCI à fiscalité propre dont	1,3	1,4	1,8	2,2	5,8	8,0	10,1	10,9	11,5	11,9	12,5	14,5	15,6
--- Communautés urbaines	-	-	-	0,1	3,0	3,5	3,7	3,7	3,7	3,7	3,8	6,2	6,9
--- Communautés d'agglomération et SAN	0,9	1,0	1,3	1,4	1,9	3,4	5,0	5,6	5,9	6,1	6,4	5,7	6,0
--- Communautés de communes	0,4	0,4	0,5	0,7	0,9	1,2	1,4	1,6	1,9	2,1	2,2	2,5	2,7

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Provence-Alpes-Côte D'Azur selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	78	-	-	10	96
de 1 à 9 agents	588	2 268	1,5	197	162
de 10 à 19 agents	218	3 040	2,0	246	90
de 20 à 49 agents	245	8 015	5,2	494	139
de 50 à 99 agents	140	9 758	6,3	453	181
de 100 à 249 agents	103	15 926	10,3	786	180
de 250 agents et plus	98	115 650	74,8	1 023	1 130
Total	1 470	154 657	100,0	3 209	1 978

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Provence-Alpes-Côte

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	13,0	8,3	56,9	79,8
B	19,0	12,1	58,5	85,9
C	123,0	77,9	57,8	83,5
Non déterminée	2,8	1,8	55,7	41,3
Total	157,9	100,0	57,8	82,7

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Provence-Alpes-Côte D'Azur

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	23,9	27,0	29,6	27,1	60,9	25,5
Technique	46,1	57,7	34,6	72,4	7,8	46,2
Culturelle, sportive, animation	11,1	9,5	2,0	0,3	5,0	8,9
Sociale	9,8	1,7	8,7	-	-	8,3
Médico-sociale et -technique	4,3	1,5	5,0	0,1	-	3,9
Sécurité	3,9	-	-	-	-	2,6
Incendie et secours	-	-	10,6	-	-	2,0
Hors filières précédentes (1)	0,5	0,3	0,3	-	1,9	0,4
Non déterminée	0,3	2,3	9,2	-	24,5	2,2
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locales

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Provence-Alpes-Côte D'Azur

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	4,5	4,3	2,8	1,2	6,0	4,1
25 à 29 ans	6,4	8,9	7,5	4,1	5,4	6,8
30 à 39 ans	21,5	27,5	24,2	20,0	18,2	22,6
40 à 49 ans	33,5	32,0	31,8	39,8	34,8	33,3
50 à 54 ans	16,0	13,6	16,3	16,3	13,1	15,8
55 à 59 ans	13,1	10,0	12,6	13,0	16,4	12,6
60 ans et plus	4,9	3,7	4,9	5,5	6,3	4,8
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locales

Source : Insee, SIASP.

Champ Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION RHÔNE-ALPES

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Rhône-Alpes

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	161,9	147,0	163,0	145,2	1,1	-1,8
Titulaires (a)	124,7	117,4	125,7	116,8	1,0	-0,6
Non titulaires (b)	34,1	27,2	34,2	26,0	0,1	-1,2
Assistants maternels et familiaux (c)	3,0	2,5	3,0	2,4	0,0	-0,1
Emplois aidés (2)	3,1	1,7	4,1	3,2	1,0	1,5
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	165,0	148,7	167,0	148,4	2,0	-0,3
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	3,2	0,9	3,1	1,2	-0,1	0,3
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	168,2	149,7	170,1	149,6	1,9	-0,1

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Rhône-Alpes

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	107,1	110,3	114,6	118,9	123,5	129,4	133,2	138,4	143,2	153,8	154,5	161,9	163,0
- Conseils généraux	12,5	12,7	12,9	13,4	14,1	15,0	15,5	16,0	17,3	21,7	24,5	25,3	25,4
- Conseils régionaux	0,6	0,7	0,7	0,8	0,8	0,9	1,0	1,0	1,7	5,4	6,3	6,6	6,6
- Secteur communal dont	92,0	93,1	96,1	99,4	102,6	107,2	110,0	114,6	117,6	120,1	116,8	123,2	124,1
-- Communes et établissements communaux	79,7	81,6	84,5	86,9	89,1	91,8	93,5	96,7	98,9	100,3	96,7	101,8	101,6
-- EPCI à fiscalité propre dont	8,2	7,3	7,5	8,2	9,2	10,8	11,5	12,8	13,4	14,2	14,7	15,9	16,9
--- Communautés urbaines	5,3	4,3	4,4	4,4	4,3	4,5	4,5	4,6	4,6	4,6	4,7	4,8	4,8
--- Communautés d'agglomération et SAN	1,1	1,0	1,4	2,0	2,4	3,2	3,3	3,8	4,2	4,9	5,2	5,6	6,5
--- Communautés de communes	1,8	1,9	1,7	1,8	2,5	3,1	3,6	4,3	4,6	4,6	4,8	5,5	5,6

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Rhône-Alpes selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	220	-	-	40	230
de 1 à 9 agents	2 194	9 243	5,7	856	562
de 10 à 19 agents	641	8 572	5,3	428	200
de 20 à 49 agents	469	14 884	9,1	542	312
de 50 à 99 agents	199	13 905	8,5	349	270
de 100 à 249 agents	120	18 061	11,1	311	323
de 250 agents et plus	99	98 290	60,3	1 541	1 195
Total	3 942	162 955	100,0	4 067	3 092

Source : Insee, SIASP.

Champ : Tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Rhône-Alpes

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	16,5	9,9	61,1	73,8
B	23,6	14,1	67,5	76,6
C	124,6	74,6	59,8	76,1
Non déterminée	2,3	1,4	60,8	27,0
Total	167,0	100,0	61,0	75,3

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Rhône-Alpes

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	22,6	25,2	30,0	18,8	38,3	24,2
Technique	46,3	51,1	34,0	80,9	29,1	46,0
Culturelle, sportive, animation	11,0	12,6	2,8	0,3	11,9	9,2
Sociale	11,0	6,2	10,6	-	2,5	9,8
Médico-sociale et -technique	5,6	3,3	5,9	-	2,5	5,1
Sécurité	2,3	0,1	-	-	-	1,5
Incendie et secours	-	-	14,7	-	-	2,8
Hors filières précédentes (1)	0,7	0,7	0,3	-	-	0,6
Non déterminée	0,6	0,8	1,7	-	15,8	0,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Rhône-Alpes

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	6,0	5,7	2,6	1,6	8,0	5,1
25 à 29 ans	7,3	9,8	7,8	3,6	13,2	7,6
30 à 39 ans	22,2	28,5	25,2	20,4	27,1	23,6
40 à 49 ans	32,7	30,2	31,8	41,0	26,9	32,5
50 à 54 ans	16,0	13,3	16,8	17,2	12,4	15,8
55 à 59 ans	12,9	10,0	12,2	13,0	9,8	12,3
60 ans et plus	3,1	2,6	3,6	3,1	2,6	3,1
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION GUADELOUPE

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Guadeloupe

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	14,0	13,1	14,6	13,7	0,6	0,6
Titulaires (a)	12,4	11,8	13,0	12,3	0,6	0,5
Non titulaires (b)	1,4	1,1	1,4	1,1	0,0	0,0
Assistants maternels et familiaux (c)	0,3	0,2	0,3	0,2	0,0	0,0
Emplois aidés (2)	0,5	0,2	0,4	0,3	-0,1	0,1
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	14,5	13,3	15,0	13,9	0,5	0,6
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	0,1	0,0	0,2	0,1	0,1	0,1
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	14,6	13,3	15,1	14,0	0,5	0,7

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Guadeloupe

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	12,0	11,9	12,1	12,3	12,8	13,1	13,4	13,5	13,7	14,1	12,3	14,0	14,6
- Conseils généraux	1,8	1,8	1,8	1,9	1,9	1,9	1,9	1,8	1,8	1,8	1,9	2,1	2,1
- Conseils régionaux	0,4	0,5	0,5	0,5	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,8	1,0	1,0
- Secteur communal dont	9,5	9,3	9,6	9,6	10,0	10,2	10,6	10,7	10,9	11,3	9,3	10,6	11,1
-- Communes et établissements communaux	9,3	9,1	9,4	9,4	9,9	10,0	10,4	10,4	10,7	10,9	9,0	10,1	10,4
-- EPCI à fiscalité propre dont	-	-	-	-	-	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2
--- Communautés urbaines	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--- Communautés d'agglomération et SAN	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--- Communautés de communes	-	-	-	-	-	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Guadeloupe selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	-	-	-	-	-
de 1 à 9 agents	33	140	0,9	///	///
de 10 à 19 agents	7	96	0,7	///	///
de 20 à 49 agents	23	722	4,9		15
de 50 à 99 agents	14	945	6,5	65	9
de 100 à 249 agents	17	2 823	19,3	169	89
de 250 agents et plus	15	9 892	67,6	58	39
Total	109	14 618	100,0	358	157

/// effectifs insuffisants au regard du secret statistique

Source : Insee, SIASP.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Guadeloupe

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	0,9	6,0	65,5	84,9
B	0,8	5,2	54,7	93,7
C	13,1	87,8	59,2	86,3
Non déterminée	0,1	1,0	79,1	86,5
Total	15,0	100,0	59,5	86,6

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Guadeloupe

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	23,2	33,8	30,3	39,5	55,6	26,0
Technique	54,5	62,0	35,6	59,7	44,4	52,2
Culturelle, sportive, animation	11,5	3,5	3,3	0,3	-	9,0
Sociale	6,6	0,3	1,6	-	-	5,0
Médico-sociale et -technique	1,2	-	13,8	-	-	3,0
Sécurité	2,7	-	-	-	-	2,0
Incendie et secours	-	-	15,1	-	-	2,4
Hors filières précédentes (1)	0,3	0,5	0,3	0,5	-	0,3
Non déterminée	-	-	-	-	-	-
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Guadeloupe

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	1,3	2,3	0,6	0,5	11,1	1,2
25 à 29 ans	2,5	7,3	3,3	2,6	33,3	2,9
30 à 39 ans	17,5	23,0	14,6	20,4	22,2	17,4
40 à 49 ans	36,5	39,4	30,6	34,9	22,2	35,5
50 à 54 ans	18,6	13,7	21,5	18,3	11,1	18,8
55 à 59 ans	13,6	10,3	17,0	14,1	-	14,1
60 ans et plus	10,1	3,9	12,4	9,2	-	10,1
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION MARTINIQUE

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Martinique

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	16,4	15,0	16,1	14,7	-0,3	-0,3
Titulaires (a)	9,6	9,5	10,0	9,9	0,4	0,4
Non titulaires (b)	6,5	5,2	5,8	4,6	-0,7	-0,6
Assistants maternels et familiaux (c)	0,3	0,3	0,3	0,3	0,0	0,0
Emplois aidés (2)	0,6	0,3	1,0	0,7	0,4	0,4
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	17,0	15,3	17,2	15,4	0,2	0,1
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0	-0,1
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	17,1	15,4	17,3	15,4	0,2	0,0

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Martinique

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	11,6	11,6	11,9	12,2	12,9	12,9	12,7	13,1	13,2	13,6	17,0	16,4	16,1
- Conseils généraux	1,9	2,0	1,9	2,0	2,0	2,1	2,0	2,0	2,1	2,2	2,5	2,5	2,6
- Conseils régionaux	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,7	0,8	0,9
- Secteur communal dont	9,3	9,2	9,4	9,5	10,2	10,0	10,0	10,3	10,3	10,5	11,8	11,4	11,0
-- Communes et établissements communaux	9,0	8,9	9,2	9,3	9,9	9,6	9,4	9,7	9,6	9,8	11,0	10,6	10,1
-- EPCI à fiscalité propre dont	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,3	0,4	0,5	0,6	0,6	0,7	0,7	0,7
--- Communautés urbaines	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--- Communautés d'agglomération et SAN	-	-	-	-	-	0,1	0,2	0,4	0,4	0,5	0,5	0,5	0,6
--- Communautés de communes	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Martinique selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	-	-	-	-	-
de 1 à 9 agents	39	130	0,8	67	-
de 10 à 19 agents	13	187	1,2	14	///
de 20 à 49 agents	14	449	2,8	94	19
de 50 à 99 agents	13	954	5,9	188	///
de 100 à 249 agents	20	2 963	18,4	265	15
de 250 agents et plus	15	11 446	71,0	407	55
Total	114	16 129	100,0	1 035	96

/// effectifs insuffisants au regard du secret statistique

Source : Insee, SIASP.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Martinique

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	0,9	5,4	59,4	75,0
B	1,8	10,4	69,4	54,3
C	13,2	76,9	58,4	62,9
Non déterminée	1,2	7,3	52,4	0,5
Total	17,2	100,0	59,2	58,1

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Martinique

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	19,9	39,3	49,0	29,4	14,2	26,2
Technique	56,1	57,2	27,7	66,0	10,8	49,3
Culturelle, sportive, animation	7,2	0,9	3,5	2,4	23,9	6,9
Sociale	3,9	0,1	5,5	0,2	0,7	3,6
Médico-sociale et -technique	2,7	-	4,4	-	-	2,5
Sécurité	2,4	0,6	-	-	-	1,6
Incendie et secours	-	-	8,9	-	-	1,5
Hors filières précédentes (1)	7,8	1,6	-	2,0	1,6	5,4
Non déterminée	-	0,2	1,0	-	48,8	3,0
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Martinique

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	3,3	1,8	0,5	0,4	2,4	2,5
25 à 29 ans	3,2	5,9	3,6	1,6	17,1	4,3
30 à 39 ans	17,0	28,2	17,7	12,1	31,9	18,6
40 à 49 ans	38,4	35,1	34,2	42,2	36,1	37,5
50 à 54 ans	18,6	13,9	18,6	22,0	8,6	17,8
55 à 59 ans	12,4	9,7	14,6	15,2	3,4	12,1
60 ans et plus	7,1	5,5	10,8	6,4	0,4	7,1
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION GUYANE

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Guyane

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	7,5	7,3	7,1	6,9	-0,4	-0,4
Titulaires (a)	4,8	4,8	5,1	5,0	0,3	0,2
Non titulaires (b)	2,6	2,4	1,8	1,7	-0,8	-0,7
Assistants maternels et familiaux (c)	0,1	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0
Emplois aidés (2)	0,2	0,1	0,9	0,6	0,7	0,5
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	7,8	7,4	8,0	7,5	0,2	0,1
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	0,1	0,0	0,0	0,0	-0,1	0,0
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	7,8	7,4	8,0	7,6	0,2	0,2

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Guyane

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	4,9	4,9	4,7	4,9	4,9	4,9	5,2	5,5	5,7	6,1	6,7	7,5	7,1
- Conseils généraux	1,6	1,6	1,5	1,5	1,5	1,4	1,5	1,5	1,5	1,6	1,8	2,2	1,9
- Conseils régionaux	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,4	0,4
- Secteur communal dont	3,1	3,1	3,0	2,9	2,9	3,0	3,2	3,5	3,7	4,0	4,1	4,5	4,2
-- Communes et établissements communaux	3,0	3,1	2,9	2,8	2,8	2,9	3,1	3,3	3,5	3,8	3,9	4,3	4,0
-- EPCI à fiscalité propre dont	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,1	0,1	0,1	0,1
--- Communautés urbaines	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--- Communautés d'agglomération et SAN	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--- Communautés de communes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,1	0,1	0,1	0,1

Source : Insee, Colter (avant 2009) et SIASP.

Champ : Emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Guyane selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	-	-	-	-	-
de 1 à 9 agents	6	33	0,5	///	-
de 10 à 19 agents	5	70	1,0	///	///
de 20 à 49 agents	12	333	4,7	56	12
de 50 à 99 agents	8	574	8,1	137	///
de 100 à 249 agents	7	1 089	15,4	252	///
de 250 agents et plus	6	4 975	70,4	424	21
Total	44	7 074	100,0	883	42

/// effectifs insuffisants au regard du secret statistique

Source : Insee, SIASP.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Guyane

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	0,5	6,3	58,9	49,5
B	0,6	7,7	50,6	66,5
C	6,7	83,8	54,5	66,7
Non déterminée	0,2	2,2	55,2	-
Total	8,0	100,0	54,5	64,1

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Guyane

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	20,5	35,4	27,8	46,8	26,6	24,9
Technique	54,1	60,7	46,0	48,3	5,3	50,1
Culturelle, sportive, animation	4,2	3,5	4,0	1,5	26,6	4,6
Sociale	10,9	-	3,9	0,2	-	7,5
Médico-sociale et -technique	0,9	-	8,5	-	0,5	3,1
Sécurité	2,2	-	-	-	-	1,2
Incendie et secours	-	-	9,8	-	-	3,0
Hors filières précédentes (1)	4,4	0,4	-	3,2	0,5	2,7
Non déterminée	2,9	-	-	-	40,6	2,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Guyane

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	3,7	3,0	3,4	2,2	7,2	3,6
25 à 29 ans	8,3	14,5	5,2	8,6	11,5	7,6
30 à 39 ans	24,8	37,2	18,8	30,4	36,2	23,9
40 à 49 ans	34,1	28,6	38,9	32,1	26,4	35,1
50 à 54 ans	14,2	9,8	14,8	15,7	8,9	14,2
55 à 59 ans	9,6	5,6	10,9	7,1	6,0	9,6
60 ans et plus	5,4	1,3	7,9	3,9	3,8	5,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

RÉGION RÉUNION

Tableau 1. Effectifs physiques et ETP de fin d'année en 2009 et 2010 de la région Réunion

En milliers	2009		2010		Variation 2009/2010	
	Effectif	ETP	Effectif	ETP	Effectif	ETP
Emplois principaux non annexes hors emplois aidés (a) + (b) + (c) = (1)	29,2	28,1	28,4	26,8	-0,8	-1,3
Titulaires (a)	11,8	11,6	12,0	11,8	0,2	0,2
Non titulaires (b)	17,4	16,4	16,4	15,0	-1,0	-1,4
Assistants maternels et familiaux (c)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Emplois aidés (2)	6,2	3,0	6,5	4,6	0,3	1,6
Emplois principaux non annexes y compris emplois aidés (1) + (2) = (3)	35,4	31,1	34,9	31,4	-0,5	0,3
Emplois secondaires non annexes y compris emplois aidés (4)	0,1	0,0	0,1	0,1	0,0	0,1
Emplois principaux et secondaires non annexes, tous statuts (3) + (4)	35,5	31,1	35,0	31,4	-0,5	0,3

Source : Insee, SIASP.

Tableau 2. Les effectifs de fin 1998 à fin 2010 sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés de la région Réunion

En milliers	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TOTAL FPT dont	18,4	18,5	18,2	18,4	19,1	19,7	21,2	21,7	22,6	24,4	28,0	29,2	28,4
- Conseils généraux	3,0	3,0	2,9	3,0	3,1	3,1	3,3	3,2	3,5	4,1	3,2	3,8	4,0
- Conseils régionaux	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	0,5	0,6	0,6	0,7	0,7	1,3	1,4
- Secteur communal dont	14,5	14,2	14,0	14,0	14,6	15,1	16,3	16,9	17,4	18,5	22,9	22,8	21,6
-- Communes et établissements communaux	14,3	14,0	13,8	13,7	14,3	14,7	15,8	16,3	16,8	17,6	21,9	21,7	20,4
-- EPCI à fiscalité propre dont	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,4	0,5	0,5	0,6	0,8	0,9	1,0	1,1
--- Communautés urbaines	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--- Communautés d'agglomération et SAN	-	-	-	-	-	0,2	0,2	0,2	0,3	0,7	0,7	0,8	1,0
--- Communautés de communes	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2	0,3	0,3	0,4	0,2	0,2	0,2	0,1

Tableau 3. Répartition des collectivités locales de la région Réunion selon la taille de l'effectif sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés fin 2010

Taille de la collectivité en effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Nombre de collectivités	Effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	En % des effectifs sur emplois principaux hors bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs bénéficiaires de contrats aidés	Effectifs sur emplois secondaires
Aucun agent	-	-	-	-	-
de 1 à 9 agents	10	54	0,2	578	///
de 10 à 19 agents	4	53	0,2	18	///
de 20 à 49 agents	8	250	0,9	370	43
de 50 à 99 agents	6	478	1,7	177	///
de 100 à 249 agents	18	3 108	10,9	1 247	14
de 250 agents et plus	19	24 492	86,1	4 102	56
Total	65	28 435	100,0	6 492	122

/// effectifs insuffisants au regard du secret statistique

Source : Insee, SIASP.

Tableau 4. Données par catégorie hiérarchique au 31/12/2010 de la région Réunion

Catégorie hiérarchique	EFFECTIFS		STRUCTURE EN %	
	En milliers	En % du total	Taux de féminisation	Poids des titulaires
A	1,8	5,2	53,7	76,0
B	2,6	7,6	55,4	74,1
C	29,4	84,2	49,8	29,1
Non déterminée	1,1	3,0	54,8	7,8
Total	35,0	100,0	50,6	34,3

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.

Tableau 5. Répartition des effectifs par filière au 31/12/2010 de la région Réunion

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Administrative	24,9	41,2	29,7	29,5	5,6	26,6
Technique	55,3	45,9	34,7	61,8	16,7	51,2
Culturelle, sportive, animation	5,8	1,8	0,9	8,0	-	4,8
Sociale	8,7	-	9,0	0,1	-	7,9
Médico-sociale et -technique	2,6	0,1	5,5	0,1	-	2,9
Sécurité	1,1	0,3	-	0,4	-	0,8
Incendie et secours	-	0,1	16,6	-	-	3,2
Hors filières précédentes (1)	1,5	5,3	0,1	0,2	-	1,4
Non déterminée	-	5,4	3,4	-	77,8	1,2
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Fonctionnaires ou non titulaires non classables dans une filière, collaborateurs de cabinet

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux. Titulaires et non titulaires.

Tableau 6. Répartition des effectifs par tranche d'âge selon le type de collectivité au 31/12/2010 de la région Réunion

	Organismes communaux	Organismes intercommunaux	Organismes départementaux	Organismes régionaux	Autres (*)	Ensemble
Moins de 25 ans	5,9	8,2	4,1	3,7	2,8	5,6
25 à 29 ans	6,8	13,3	5,9	5,8	21,1	7,0
30 à 39 ans	22,9	35,9	23,8	28,0	45,9	23,9
40 à 49 ans	33,6	29,8	38,6	37,6	20,2	34,4
50 à 54 ans	14,9	7,8	14,1	13,3	7,3	14,3
55 à 59 ans	11,1	3,9	10,8	9,7	2,8	10,7
60 ans et plus	4,8	1,0	2,8	1,9	-	4,2
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(*) OPHLM, caisses de crédit municipal, régies et autres EPA locaux

Source : Insee, SIASP.

Champ : Emplois principaux, tous statuts y compris les bénéficiaires de contrats aidés.