

## Résultats statistiques des Sélections professionnelles de 2013

Cette note met à jour celle datant du 7 mars 2014.

**89 CDG** ont répondu à l'enquête lancée conjointement par la commission Concours et Emploi GPEEC de l'ANDCDG. Le taux de retour s'élève à près de 92 %.

### Informations préalables concernant les données transmises par les CDG

- *nombre de dossiers déposés par type de collectivité*
- *nombre d'agents déclarés « aptes » par type de collectivité*
- *nombre d'agents déclarés « non aptes » par type de collectivité*
- ➔ Il était demandé aux CDG de transmettre leurs données pour ces trois indicateurs, à minima.  
La qualité des données est bonne sur ces indicateurs.
  
- *nombre d'agents éligibles*
- *nombre de postes ouverts*
- ➔ Ces deux indicateurs étaient à remplir dans la mesure du possible pour affiner les informations relatives aux sélections professionnelles de 2013 (SP 2013).  
Une trentaine de CDG n'étaient pas en mesure de transmettre les données exhaustives pour ces deux indicateurs. Cela conduit à des incohérences avec les résultats des trois indicateurs mentionnés ci-dessus (exemple : le nombre d'agents éligibles est inférieur au nombre de dossiers déposés, le nombre de postes ouverts est inférieur au nombre d'agents aptes). Par conséquent, les chiffres agrégés ne sont pas exploitables
  
- *informations relatives aux agents éligibles (catégorie hiérarchique, filière, cadre d'emploi, grade, année de naissance, sexe)*
- ➔ 7 CDG n'ont pas pu transmettre les données détaillées par agent. Pour les autres, les données transmises sont, dans l'ensemble, bien remplies. Les données ont pu être exploitées.
  
- *les collectivités non affiliées qui ont sollicité les CDG*
- ➔ ces données ont été demandées dans un deuxième temps. Elles ont été transmises par 64 CDG soit, 72 % des CDG qui avaient répondu à la première partie de l'enquête. La liste des collectivités non affiliées qui ont sollicité les CDG pour organiser aux SP 2013 n'est pas exhaustive.

## Données des 89 CDG pour les sélections professionnelles qui ont eu lieu en 2013

### Nombre de dossiers déposés : 10 381

Dont :

- nombre de dossiers déposés dans les *collectivités affiliées* : **5 680**
- nombre de dossiers déposés dans les *collectivités non affiliées* : **4 398**

Pour les 303 dossiers restants, on ne sait pas s'ils venaient de collectivités affiliées ou non.

Près de la moitié des dossiers déposés (47 %) concernent des agents communaux.

### Nombre total de dossiers déposés pour les SP 2013 et part des dossiers déposés par type de collectivité

Communes	Aff.	2 894	46,6%	Centres de gestion	Aff.	87	0,9%
	Non Aff.	1 777			Non Aff.	0	
	TOTAL	4 839			TOTAL	94	
Conseils généraux	Aff.	391	19,0%	SDIS	Aff.	32	0,8%
	Non Aff.	1 524			Non Aff.	45	
	TOTAL	1 974			TOTAL	79	
Communautés d'agglomération	Aff.	637	9,2%	SIVOM	Aff.	78	0,8%
	Non Aff.	311			Non Aff.	0	
	TOTAL	954			TOTAL	78	
Communautés de communes	Aff.	726	7,2%	CIAS	Aff.	28	0,3%
	Non Aff.	16			Non Aff.	0	
	TOTAL	744			TOTAL	28	
Autres établissements pub. intercommunaux	Aff.	509	5,4%	Syndicats d'agglomération nouvelle	Aff.	1	0,1%
	Non Aff.	48			Non Aff.	11	
	TOTAL	557			TOTAL	12	
Conseils régionaux	Aff.	28	3,6%	Caisses des écoles	Aff.	2	0,1%
	Non Aff.	348			Non Aff.	3	
	TOTAL	376			TOTAL	6	
CCAS	Aff.	164	3,6%	Caisse de crédit municipal	Aff.	1	0,0%
	Non Aff.	190			Non Aff.	0	
	TOTAL	371			TOTAL	1	
CU et métropoles	Aff.	12	1,6%	OPH	Aff.	0	0,0%
	Non Aff.	121			Non Aff.	0	
	TOTAL	171			TOTAL	0	
SIVU	Aff.	90	0,9%	Toutes collectivités	Aff.	<b>5 680</b>	<b>100,0%</b>
	Non Aff.	4			Non Aff.	<b>4 398</b>	
	TOTAL	97			TOTAL	<b>10 381</b>	

**Nombre d'agents déclarés « aptes » : 9 197**

Dont :

- nombre d'agents déclarés « aptes » dans les *collectivités affiliées* : **5 010**
- nombre d'agents déclarés « aptes » dans les *collectivités non affiliées* : **3 873**

Pour les 314 agents « aptes » restants, on ne sait pas s'ils venaient de collectivités affiliées ou non.

**Nombre total d'agents déclarés "aptés" aux SP 2013 et part des agents "aptés" par type de collectivité**

Communes	Aff.	2 446	45,6%	SIVU	Aff.	85	1,0%
	Non Aff.	1 571			Non Aff.	4	
	TOTAL	4 197			TOTAL	92	
Départements	Aff.	323	18,5%	SIVOM	Aff.	76	0,8%
	Non Aff.	1 325			Non Aff.	0	
	TOTAL	1 706			TOTAL	76	
Communautés d'agglomération	Aff.	588	9,4%	SDIS	Aff.	26	0,8%
	Non Aff.	275			Non Aff.	42	
	TOTAL	869			TOTAL	70	
Communautés de communes	Aff.	688	7,7%	CIAS	Aff.	27	0,3%
	Non Aff.	15			Non Aff.	0	
	TOTAL	705			TOTAL	27	
Autres établissements pub. intercommunaux	Aff.	478	5,7%	Syndicats d'agglomération nouvelle	Aff.	1	0,1%
	Non Aff.	45			Non Aff.	11	
	TOTAL	523			TOTAL	12	
CCAS	Aff.	149	3,8%	Caisses des écoles	Aff.	2	0,1%
	Non Aff.	179			Non Aff.	3	
	TOTAL	345			TOTAL	6	
Région	Aff.	25	3,5%	Caisse de crédit municipal	Aff.	1	0,0%
	Non Aff.	300			Non Aff.	0	
	TOTAL	325			TOTAL	1	
CU et métropoles	Aff.	9	1,6%	OPH	Aff.	0	0,0%
	Non Aff.	103			Non Aff.	0	
	TOTAL	150			TOTAL	0	
Centres de gestion	Aff.	86	1,0%	<b>Toutes collectivités</b>	<b>Aff.</b>	<b>5 010</b>	<b>100,0%</b>
	Non Aff.	0			<b>Non Aff.</b>	<b>3 873</b>	
	TOTAL	93			<b>TOTAL</b>	<b>9 197</b>	

Ces 9 197 agents « aptes » représentent 0,5 % de l'ensemble des agents de la fonction publique territoriale (FPT) et, 2,3 % des 405 690 agents non titulaires de la FPT enregistrés en 2011.

A titre de comparaison, la loi Sapin du 3 janvier 2001 relative à la résorption de l'emploi précaire avait permis de titulariser moins de 5 000 agents dans la FPT.

**Nombre d'agents déclarés « non aptes » : 898**

Dont :

- nombre d'agents déclarés « non aptes » dans les *collectivités affiliées* : **536**
- nombre d'agents déclarés « non aptes » dans les *collectivités non affiliées* : **358**

Pour les 4 agents « non aptes » restants, on ne sait pas s'ils venaient de collectivités affiliées ou non.

On observe une surreprésentation des agents « non aptes » dans les communes (57,5 % de l'ensemble des « non aptes » enregistrés).

**Nombre total d'agents déclarés "non aptes" aux SP 2013 et part des agents "non aptes" par type de collectivité**

Communes	Aff.	360	57,5%	SIVU	Aff.	5	0,6%
	Non Aff.	153			Non Aff.	0	
	TOTAL	516			TOTAL	5	
Départements	Aff.	55	18,6%	SIVOM	Aff.	2	0,2%
	Non Aff.	111			Non Aff.	0	
	TOTAL	167			TOTAL	2	
Communautés d'agglomération	Aff.	43	7,1%	Centres de gestion	Aff.	1	0,1%
	Non Aff.	21			Non Aff.	0	
	TOTAL	64			TOTAL	1	
Région	Aff.	3	5,2%	CIAS	Aff.	1	0,1%
	Non Aff.	44			Non Aff.	0	
	TOTAL	47			TOTAL	1	
Communautés de communes	Aff.	32	3,6%	Caisses des écoles	Aff.	0	0,0%
	Non Aff.	0			Non Aff.	0	
	TOTAL	32			TOTAL	0	
Autres établissements pub. intercommunaux	Aff.	18	2,3%	Caisse de crédit municipal	Aff.	0	0,0%
	Non Aff.	3			Non Aff.	0	
	TOTAL	21			TOTAL	0	
CCAS	Aff.	11	1,9%	Syndicats d'agglomération nouvelle	Aff.	0	0,0%
	Non Aff.	6			Non Aff.	0	
	TOTAL	17			TOTAL	0	
CU et métropoles	Aff.	0	1,9%	OPH	Aff.	0	0,0%
	Non Aff.	17			Non Aff.	0	
	TOTAL	17			TOTAL	0	
SDIS	Aff.	5	0,9%	Toutes collectivités	Aff.	536	100,0%
	Non Aff.	3			Non Aff.	358	
	TOTAL	8			TOTAL	898	

- ➔ Parmi les agents qui ont passé les SP 2013, **91 % ont été déclarés « aptes »** à la suite des entretiens.
  
- ➔ Le nombre total d' « aptes » et « non aptes » est de 10 095 agents. Lorsque l'on regarde le tableau du nombre de postes ouverts par type de collectivités, on estime à minima à 286 le nombre de postes ouverts supplémentaires. Soit, un total de **10 381 postes ouverts** au moins.  
Suivant cette estimation, **les postes ouverts par les collectivités sont pourvus à 88,5 %.**

### Principales caractéristiques des agents concernés par les sélections professionnelles

Les données détaillées par agent ont été recensées pour :

- 7 558 agents « aptes » (soit, 82 % des 9 197 agents « aptes » au total)
- 766 agents « non aptes » (soit, 85 % des 898 agents « non aptes » au total)
- 135 agents « absents », qui ne se sont pas présentés aux entretiens

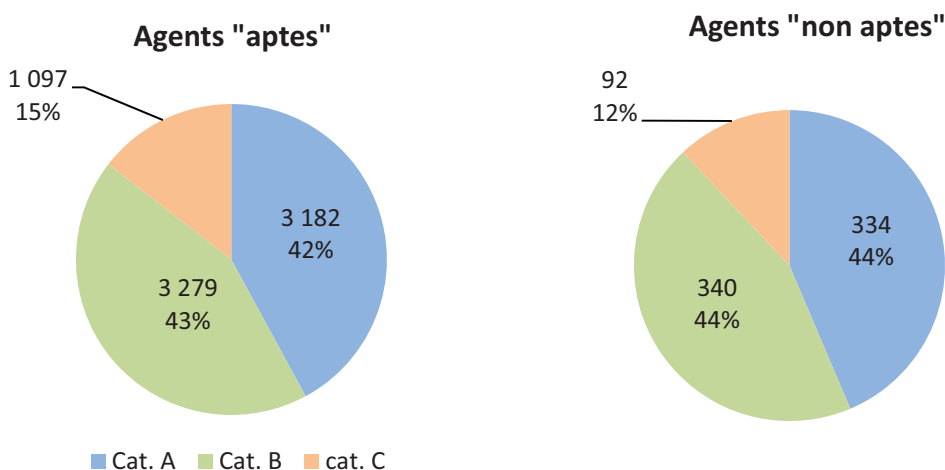
Remarque : pour chaque agent, toutes les informations demandées ne sont pas toujours renseignées c'est pourquoi les totaux peuvent varier par indicateur.

- **L'âge moyen des agents qui ont passé les SP 2013 est de 40 ans.** Les agents « aptes » ont en moyenne 40 ans en 2013 ; les agents « non aptes » ont en moyenne 42 ans ; les absents ont, en moyenne, près de 43 ans.
  
- **58 % des agents qui ont passé les entretiens de SP 2013 sont des femmes.** La répartition par sexe est semblable entre les agents « aptes » et « non aptes ».

*Nombre d'agents par sexe et répartition en %*

	Agents "aptés"	Agents "non aptés"	Agents "absents"	Total agents
Femmes	3 951	428	59	4 438
	<b>58%</b>	<b>56%</b>	<b>51%</b>	<b>58%</b>
Hommes	2 832	331	57	3 220
	<b>42%</b>	<b>44%</b>	<b>49%</b>	<b>42%</b>
Total agents	6 783	759	116	7 658
	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

- La part des agents qui ont passé les entretiens de SP 2013 est la même entre les catégories A et catégories B : 43 %. La répartition par catégorie hiérarchique des agents « aptes » et « non aptes » est semblable.



#### Nombre d'agents par catégorie hiérarchique

	Agents "aptés"	Agents "non aptés"	Agents "absents"	Total agents
Cat. A	3 182	334	61	3 577
Cat. B	3 279	340	49	3 668
cat. C	1 097	92	25	1 214
<b>Total agents</b>	<b>7 558</b>	<b>766</b>	<b>135</b>	<b>8 459</b>

- 40 % des agents qui ont passé les entretiens de SP 2013 sont dans la filière administrative. On observe une surreprésentation des agents « non aptés » dans cette filière puisqu'ils sont 45 % dans la filière administrative.

#### Nombre d'agents et répartition en % par filière

	Agents "aptés"		Agents "non aptés"		Agents "absents"		Total agents	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Administrative	2 487	39,1%	195	44,7%	37	42,0%	2 719	39,5%
Technique	1 262	19,9%	89	20,4%	22	25,0%	1 373	20,0%
Culturelle	914	14,4%	58	13,3%	8	9,1%	980	14,2%
Médico-sociale	711	11,2%	37	8,5%	8	9,1%	756	11,0%
Sportive	458	7,2%	32	7,3%	3	3,4%	493	7,2%
Sociale	321	5,1%	19	4,4%	5	5,7%	345	5,0%
Animation	189	3,0%	6	1,4%	4	4,5%	199	2,9%
Médico-technique	12	0,2%	0	0,0%	1	1,1%	13	0,2%
<b>Total agents</b>	<b>6 354</b>	<b>100,0%</b>	<b>436</b>	<b>100,0%</b>	<b>88</b>	<b>100,0%</b>	<b>6 878</b>	<b>100,0%</b>

- Près de **30 %** des agents qui ont passé les entretiens de SP 2013 sont inscrits dans le cadre d'emploi des attachés territoriaux, 10 % dans celui de technicien.

*Nombre d'agents et répartition en % par cadre d'emploi*

	Agents "aptés"		Agents "non aptés"		Agents "absents"		Total agents	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Attaché	1 797	29%	150	35%	28	31%	1 975	29%
Technicien	579	9%	43	10%	9	10%	631	9%
Assistant d'enseignement artistique	538	9%	33	8%	7	8%	578	9%
Ingénieur	501	8%	35	8%	6	7%	542	8%
Rédacteur	498	8%	36	8%	8	9%	542	8%
Educateur des APS	438	7%	30	7%	2	2%	470	7%
ASEM	307	5%	17	4%	2	2%	326	5%
Assistant socio-éducatif	229	4%	17	4%	2	2%	248	4%
Adjoint administratif	170	3%	12	3%	2	2%	184	3%
Animateur	147	2%	2	0%	4	4%	153	2%
Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	139	2%	7	2%	0	0%	146	2%
Professeur d'enseignement artistique	109	2%	13	3%	1	1%	123	2%
Auxiliaire de puériculture	109	2%	4	1%	3	3%	116	2%
Auxiliaire de soins	105	2%	5	1%	3	3%	113	2%
Attaché de conservation du patrimoine	85	1%	3	1%	0	0%	88	1%
Educateur de jeunes enfants	77	1%	0	0%	1	1%	78	1%
Psychologue	71	1%	5	1%	1	1%	77	1%
Adjoint technique	71	1%	2	0%	1	1%	74	1%
Agent de maîtrise	54	1%	3	1%	3	3%	60	1%
Adjoint d'animation	39	1%	2	0%	0	0%	41	1%
Adjoint technique des établissements d'enseignement	36	1%	2	0%	3	3%	41	1%
Agent social	26	0%	0	0%	1	1%	27	0%
Infirmier en soins généraux	21	0%	1	0%	0	0%	22	0%
Technicien paramédical	18	0%	1	0%	1	1%	20	0%
Infirmier	11	0%	0	0%	0	0%	11	0%
Bibliothécaire	9	0%	0	0%	0	0%	9	0%
Conseiller des APS	7	0%	1	0%	0	0%	8	0%
Conseiller socio-éducatif	8	0%	0	0%	0	0%	8	0%
Opérateur des APS	6	0%	1	0%	0	0%	7	0%
Moniteur éducateur et intervenant familial	4	0%	1	0%	0	0%	5	0%
Puéricultrice	5	0%	0	0%	0	0%	5	0%
Adjoint territorial du patrimoine	4	0%	0	0%	0	0%	4	0%
Sage-femme	4	0%	0	0%	0	0%	4	0%
Cadre de santé infirmier, rééducateur et assistant médico-technique	2	0%	0	0%	1	1%	3	0%
Puéricultrice-cadre de santé	1	0%	0	0%	0	0%	1	0%
Total général	6 225	100%	426	100%	89	100%	6 740	100%

## Les collectivités non affiliées qui ont fait appel aux CDG pour organiser ou participer aux SP 2013

64 centres de gestion ont répondu à l'enquête complémentaire pour connaître les collectivités non affiliées (CNA) qui ont fait appel aux CDG pour organiser les SP 2013. Cela représente 72 % des CDG qui avaient répondu à la première partie de l'enquête.

Par conséquent, la liste des collectivités non affiliées qui ont sollicité les CDG pour organiser les SP 2013 n'est pas exhaustive.

Deux types de convention existent entre les CNA et les CDG :

- convention en participation : le centre de gestion ne fait que présider la commission de sélections professionnelles
- convention en organisation : le centre de gestion réalise la majorité des démarches, et met à disposition de la collectivité un président de jury ainsi qu'une personnalité qualifiée

Ce sont 284 CNA faisant appel aux CDG qui ont été recensées. 58 % d'entre elles ont sollicité les CDG en tant qu'organisateur des SP 2013.

Les CDG organisateurs ont fait passer 2 270 entretiens pour 2 043 agents déclarés aptes suites à ces entretiens (90 %).

Lorsque les CDG étaient participants, le taux de réussite a été légèrement plus élevé à 94 % : 1 566 agents déclarés aptes pour 1 664 entretiens.

	Centre de gestion		
	Organisateur	Participant	Total
<b>Nombre de collectivités non affiliées qui ont sollicité les CDG</b>	165	119	284
<b>Nombre d'agents de CNA qui ont passé les entretiens de SP 2013</b>	2 270	1 664	3 934
<b>Nombre d'agents de CNA déclarés aptes suite aux entretiens de SP 2013</b>	2 043	1 566	3 609

En moyenne, dans les CNA qui ont sollicité les CDG, ce sont 14 agents qui ont passé les entretiens et 13 agents qui ont été déclarés aptes. La médiane est de 8 entretiens pour 7 agents aptes.