



Elueslocales.fr

Le 1er réseau national des femmes élues



LE GUIDE DE LA CANDIDATE AUX ÉLECTIONS MUNICIPALES 2020

Par *Elueslocales.fr*
Organisme agréé par le Ministère de l'Intérieur
pour la formation des élus

INTRODUCTION

Lors des élections de 2014, seules 17,1% des têtes de liste étaient des femmes.

Nous avons créé un guide sur-mesure pour encourager les femmes à prendre les devants.

Aujourd'hui, forts de nos 6 années passées aux côtés des élues, aussi bien dans le cadre de nos formations que dans les territoires avec les réseaux locaux développés pour vous accompagner tout au long de votre mandat, nous rééditons et mettons à jour ce guide.

Un objectif : lever les freins à l'engagement chez les femmes dans le milieu rural comme urbain afin de vous donner envie de prendre les têtes de liste ou de candidater pour les élections municipales de 2020.

Mener votre propre liste, incarner un programme solide pour votre commune, faire entendre votre voix sont tout autant d'actions que vous pouvez initier dès aujourd'hui pour que les Françaises soient mieux représentées en politique !



Nous vous souhaitons une bonne lecture !

L'équipe Elueslocales.fr

LES FREINS ET LES PRINCIPAUX LEVIERS D'ENGAGEMENT CHEZ LES FEMMES :

En 2019, les réseaux locaux Elueslocales.fr ont organisé des rencontres « Encourager et mobiliser les femmes à se lancer en 2020 ».

Plusieurs centaines d'élues ont été concertées pour identifier et déconstruire à nos côtés ces blocages.

Principaux constats :

Les freins :

1. **La gestion du temps** : vie professionnelle, personnelle et d'élue. La crainte de ne pouvoir tout gérer est réelle et le poids de la « charge mentale » très présent.
2. **Les compétences** : si l'envie de s'engager est bien présente, la peur de ne pas être capable de maîtriser les dossiers est un véritable frein.
3. **La légitimité** : pourquoi moi plutôt qu'un.e autre ? Entre l'idée du « quota » qui a souvent mené à justifier le discours de la politique de la « femme pot de fleur » et l'auto-censure bien réelle, les femmes sollicitées pour rejoindre les listes ont malheureusement souvent pour premier réflexe le fait de ne pas se trouver légitime à assumer une telle fonction.
4. **Ne pas trouver sa place** : les femmes sont arrivées récemment en politique, peu présentes à la tête des exécutifs, les femmes manquent de modèles féminins et ne se pensent pas à même d'évoluer dans ce milieu.

Les motivations :

1. **Prolonger un engagement citoyen ou associatif** : les femmes sont très majoritaires parmi les bénévoles du monde associatif local et nombreuses à militer auprès de mouvements politiques ou citoyens. L'engagement municipal est une suite logique pour « faire bouger les choses de l'intérieur ».
2. **Agir concrètement** : c'est l'adhésion à un projet municipal, l'enjeu de faire qui est le vecteur principal pour se lancer et porter ou rejoindre une liste pour les municipales. Que ce soit pour y défendre un projet concret ou des valeurs, l'investissement pour la commune est essentiel.
3. **La confiance accordée** : « on est venu me chercher », phrase entendue à chaque rencontre, illustre le fait que la plupart des femmes qui se sont lancées en 2014 l'ont fait parce qu'on les en a convaincues. De la même manière que l'auto-censure est un frein majeur à l'engagement, la capacité des candidat.es à rassurer, valoriser les personnalités sollicitées fait une réelle différence.



ENCOURAGER ET MOBILISER LES FEMMES A SE LANÇER EN 2020 :

Mettre en place une charte de fonctionnement engageant l'équipe candidate peut être un facteur particulièrement rassurant pour les personnes hésitantes.

Cet outil peut également servir à votre communication et faire partie des engagements de votre liste concernant le fonctionnement de votre équipe municipale une fois élue.

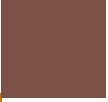
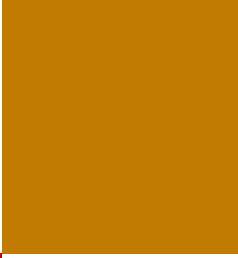
Quelques pistes d'engagement pour la charte de fonctionnement de votre liste :

- 1. Les horaires de réunions :** facteur principal de décrochage chez les élu.es (femmes, actifs...), engagez-vous à tenir des réunions à des horaires raisonnables et surtout à respecter une durée raisonnée (2h dans l'idéal). En plus de rassurer, cela aura généralement l'avantage de faire gagner en efficacité vos échanges !
- 2. La prise de parole :** l'exercice du mandat ou la présence sur une liste peuvent être particulièrement intimidants. Engagez-vous à imposer un tour de parole paritaire dans le cadre des réunions officielles. Cela permettra aux femmes, généralement plus réticentes à cet exercice, de s'exprimer et de prendre plus rapidement leur place.
- 3. Une répartition équitable et non genrée des compétences :** brisez la crainte de la « femme potiche/pot de fleurs », engagez-vous dès maintenant à favoriser une répartition équitable des délégations au sein de l'exécutif. Au-delà de l'équité numéraire, pensez également à ne pas genrer la répartition des missions : une femme n'a pas nécessairement vocation à s'occuper de la vie scolaire et à l'inverse un homme ne se passionne pas forcément pour la voirie. Engagez-vous à être à l'écoute des attentes des colistières.
- 4. La communication / la présence dans les médias :** pendant la campagne puis dans le cadre du mandat, les hommes ont généralement plus la parole dans les médias. Moins inquiets à l'idée de prendre la parole en public, ils sont mieux exposés. Engagez-vous à veiller à faire en sorte que les candidat.es puis élu.es apparaissent en binôme paritaire lorsque cela est possible et à être solidaire des femmes de votre liste : lorsqu'un journaliste souhaite évoquer un dossier d'urbanisme est qu'une femme en est en charge, engagez la liste/les élu.es à rediriger le journaliste vers elle. En d'autres termes, ne le laissez pas par pur confort de sa part appeler l'adjoint à la voirie car il le connaît mieux.

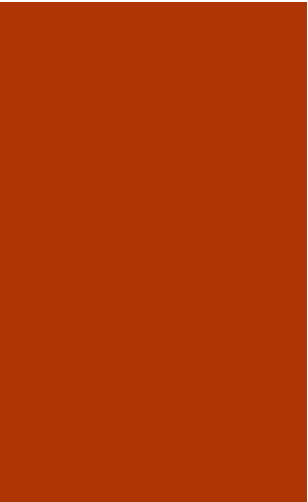


SOMMAIRE

Ai-je le profil d'une candidate ?	p. 6
Municipales : mythes et réalités	p. 12
Savoir-être / Savoir-faire : les incontournables	p. 17
Une mairie, comment ça marche ?	p. 19
Indemnités et gestion du temps : quels sont mes droits ?	p. 25
Comment rejoindre une liste ?	p. 31
Être maire: pourquoi pas moi ?	p. 33
Construire un projet de territoire	p. 37
Ma candidature	p.41
<i>Définir ma candidature</i>	p.42
<i>Être éligible</i>	p.44
<i>Déposer ma candidature</i>	p.45
Mener campagne	p. 46
<i>Constituer mon équipe électorale</i>	p.47
<i>Financer ma campagne</i>	p.50
Elaborer la communication et la stratégie de ma campagne	p. 58
Que faire une fois élue ?	p. 63
<i>L'exercice de mon mandat</i>	p.66
<i>Droits à la formation</i>	p.67
<i>Rejoindre un réseau d'élues locales</i>	p.68
Modèle de compte de campagne	p. 69
Vos contacts	p. 74



AI-JE LE PROFIL D'UNE CANDIDATE ?





La représentation des femmes et des hommes au niveau municipal ne reflète pas leur poids démographique respectif.

Il est essentiel que les femmes participent activement au développement de leur municipalité et de leur territoire.

Les communes de France ont besoin de la créativité et des compétences des femmes pour faire face aux défis du XXIe siècle.

Bien qu'il n'y ait pas de profil type de la candidate idéale, **voici une série de caractéristiques qui démontre des qualités de potentielle candidate :**

- **Avoir le sens de la collectivité, le souci de répondre aux besoins de la majorité ;**
- **Avoir du leadership, la capacité de rassembler ;**
- **Entrer facilement en relation avec les autres ;**
- **Être capable d'analyser rapidement une situation ;**
- **Être à l'écoute des gens ;**
- **Avoir le goût de l'engagement et du travail d'équipe ;**
- **Jour d'une bonne crédibilité ;**
- **Avoir des idées, des projets, des idéaux et savoir les défendre ;**
- **Avoir une vision pour le développement de sa communauté.**

Si vous pensez ne pas avoir toutes ces qualités, ne vous en faites pas : cela s'apprend et vous les développerez au fil du temps. Faites-vous confiance!

N'oubliez pas !

- **Aucune formation académique spécifique et aucun niveau d'études ne sont nécessaires pour faire de la politique :**

Une bonne **expérience de vie et la connaissance de son territoire** sont tout aussi, sinon plus importantes, que les diplômes ou les compétences professionnelles.

Il ne faut toutefois pas sous-estimer les défis à relever dans le cadre d'une campagne électorale : **avant d'être une bonne élue, il vous faudra être une bonne candidate !**

Quel que soit le niveau de responsabilité brigué, toute candidate doit avoir certaines connaissances et faire preuve de détermination.

- **Voici un test qui vous aidera à identifier vos forces et vos qualités et les aptitudes que vous aurez à améliorer pour être « la meilleure candidate possible ».**

Ce test est divisé en deux parties de 15 questions chacune. L'une porte sur votre implication citoyenne, l'autre sur vos qualités et aptitudes personnelles.



Votre implication citoyenne

- Vous tenez-vous informée de l'actualité locale ?
- Lisez-vous les bulletins d'information ou le courrier que vous fait parvenir votre municipalité ?
- Connaissez-vous le nom de votre maire, des membres de l'opposition et leurs engagements ou leur programme ?
- Avez-vous déjà suivi de près une campagne électorale dans votre municipalité ?
- Avez-vous l'habitude d'aller voter aux élections ?
- Vous est-il arrivé d'assister à des réunions du conseil municipal ?
- Avez-vous déjà participé à des rencontres de consultation publique ?
- Vous est-il déjà arrivé d'adresser un commentaire, favorable ou défavorable, à la personne élue à la mairie ou à votre député-e ?
- Avez-vous déjà exprimé votre opinion dans la section « Opinion des lecteurs-trices » de votre journal local ?
- Avez-vous déjà été membre active d'un organisme communautaire, d'un comité de parents, d'une coopérative, d'une association, d'un syndicat ou autre ?
- Avez-vous déjà participé à l'organisation d'une activité locale à caractère social, culturel ou politique ?
- Vous arrive-t-il de signer des pétitions concernant des causes sociales ou politiques ?
- Vous est-il arrivé de faire circuler des pétitions sur une question sociale ou politique ?
- Avez-vous déjà milité au sein d'un parti politique ?
- Avez-vous déjà participé à une campagne électorale au niveau municipal, départemental ou régional ?
- Avez-vous déjà siégé à un conseil d'administration ?



AI-JE LE PROFIL ? (4/5)

- Jouissez-vous d'une certaine crédibilité au niveau de votre commune ?
- Avez-vous déjà pris la parole dans des événements publics de votre commune ?
- Connaissez-vous des membres des listes municipales ?
- Avez-vous déjà pensé à poser votre candidature au niveau municipal ?

Pour chaque réponse positive dans ce bloc, accordez-vous 2 points.

TOTAL SUR 40 points : _____

Qualités et aptitudes personnelles

- Êtes-vous de nature curieuse ?
- Êtes-vous ouverte et aimez-vous apprendre de nouvelles choses ?
- Avez-vous des facilités pour communiquer avec les autres ?
- Arrivez-vous facilement à convaincre les autres de se rallier à vos idées, de participer à vos projets ?
- Êtes-vous sociable ? Savez-vous écouter ?
- Avez-vous à cœur le bien-être de la collectivité ?
- Est-ce que l'on vous a déjà dit que vous inspiriez confiance ?
- Êtes-vous habile pour trouver des solutions innovantes ?
- Savez-vous communiquer votre enthousiasme ?
- Savez-vous faire face et affronter les difficultés ?
- Êtes-vous capable de prendre des décisions en fonction du bien commun et du mieux-être de la collectivité ?
- Êtes-vous une personne active et dynamique qui aime s'engager pour un projet? Pour une cause ?
- Avez-vous une vision de la façon d'améliorer le fonctionnement de votre communauté ?



AI-JE LE PROFIL ? (5/5)

- Êtes-vous enthousiaste à l'idée de travailler pour le mieux-être des citoyens et citoyennes de votre ville ?
- Êtes-vous capable d'accepter la critique et de faire face à la défaite ?
- Êtes-vous une personne intègre, capable de dire une vérité quelle qu'elle soit ?
- Êtes-vous reconnue pour votre leadership dans votre milieu ?
- Êtes-vous une personne bien organisée et structurée ?
- Êtes-vous capable de demander de l'aide et d'accepter que vous ne pouvez pas tout régler à vous seule ?
- Avez-vous envie de vous investir pour changer les choses ?

Pour chaque réponse positive dans ce bloc, accordez-vous 3 points.

TOTAL SUR 60 points : _____

Faites maintenant le total sur 100 points.

TOTAL SUR 100 points : _____

Si vous avez obtenu plus de 80 points et même si vous n'avez pas encore pensé à vous lancer en politique, « Vous avez le profil » d'une excellente candidate et nous vous invitons à y réfléchir très sérieusement.

Si vous avez obtenu entre 70 et 80 points et que vous avez déjà pensé à vous présenter en politique, « vous avez le profil » d'une vraie candidate !

Et quoi qu'il en soit, si vous avez envie de vous présenter en politique, vous possédez les deux principales compétences requises pour le faire : **vous y prenez goût et vous êtes citoyenne.**

PENSEZ-Y et LANCEZ-VOUS !



Elueslocales.fr

Le 1er réseau national des femmes élues

**Pour lire la suite du guide, rendez-vous sur
Elueslocales.fr**